〔取組区分〕	〔事業分野〕	〔実施主体〕	「対象者〕
その他 （労働環境・福利厚生の充実）	倉庫業・トラック	尾張陸運(有)	従業員等

退職まで働ける環境整備のための多角経営戦略と福利厚生の充実

■ 取組の目的（背景等）

社長の“全社員の物心の充実”というモットーのもと、社員にとっての将来像や安心を出発点とし、顧客ニーズや採算性を考慮しつつ、事業分野の拡大を進めるとともに、会社全体として社員の給与アップに取り組む。また、福利厚生を充実させ、社員の生活面についてもサポートしていく。

■ 取組の概要（内容）

- 社員の様々な生活ステージに合わせた職場環境作りのため、運送・保管だけではなく、引越、生活関連事業、内職市場、託児所、介護事業等を経営し、結果として多角化が進んでいる。また、各社員の特技・技能を生かし、社内設備等の保守や修繕、HPの更新等、社内で出来る部分は社内で行っている。
- 会社の中期経営計画書において、全員参加型経営を目標としており、生産性向上や利益率の改善から社員の平均年収のアップも含めて、社員全員で取り組んでいる。
- 会社として無料託児所（資格を持っている社員にて運営）を設けるとともに、社宅や社内娯楽施設（トレーニングルーム・シュミレーターゴルフ）等を充実させ、グループ会社での車検等の割引やクリスマスケーキのプレゼント、誕生日会の実施等を行っている。

社内無料託児所

■ 取組の特徴・効果

- 社員の技能を生かす事により、会社として費用の削減と社員への還元を同時に実現。
- 福利厚生の充実＝しっかりしている会社との印象を与えることが出来、応募率がUP。
- 会社として、社員を仕事・生活両面でサポート出来ている事により、定着率がUP。

⇒人手不足の解消へ

中期経営計画書（抜粋）