

事業者インタビュー



遠藤社長

女性ドライバーや若年層ドライバーの採用状況について

- ★ 女性ドライバーは現在は2名です。
若年層ドライバーは、10代が2名、20代が8人、30代が29人で、全ドライバーの平均年齢は44歳です。

女性ドライバーや若年層ドライバーの評判について

- ★ 職場に活気が出て雰囲気は良くなりました。若年層への指導は教えることが基本的なことが多いので、教える方もすごく勉強になっていて、良い好循環になっています。

運転免許の養成制度や社員教育の実施状況などについて

- ★ 当社は教育訓練制度を設けていて、準中型免許、中型免許、大型免許、フォークリフト、玉掛け、クレーン等は全額会社負担で取得を支援しています。
- ★ 新卒採用者には2名の専属の指導員（管理職経験者及び乗務職経験者）が指導いたします。研修期間は10ヶ月間です。

ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ 希望があれば配車担当、管理職へと。当社は輸送関係の営業所が10箇所ありますが、管理職のほぼ全員がドライバーから配車担当、事務職を経て管理職になっています。



事業者インタビュー

女性専用の休憩室や宿舍など、特別な施設の整備状況について

★ 駐車場に女性用のトイレを設置しました。

パートタイム制や時短勤務制度の導入など、雇用促進に関する工夫について

★ 現在、ドライバーで育児休暇に該当する件はありませんが、今後、そのような状況になったら是非育児休暇を取得してもらいたいですし、時間短縮勤務でのドライバーの対応をする予定です。一般職の社員は既に制度を利用しています。

自社におけるPRポイントについて

★ 専属の指導員がいるというのが、当社の一つの強みではないかと思います。研修期間中はマンツーマンで指導いたします。平成26年から高校卒のドライバーを毎年採用していて、30年度も2名採用します。今後も継続して採用していきます。

ドライバーを目指す方へのメッセージ

★ 未経験者、女性ドライバーも大歓迎です。専属の指導員が未経験者に丁寧に指導していますので是非来て頂けたらと思います。

トラック事業者の方へ、雇用促進に向けたアドバイス

★ 新卒採用を始めたばかりで試行錯誤をしている状況なのでアドバイスなどまだまだです。今後は会社見学会などを検討していきたいと思います。若いドライバーが増えて活気のある雰囲気は是非見てもらいたいです。

