

〔取組区分〕

**人材確保**

〔事業分野〕

**バス・タクシー・トラック**

〔実施主体〕

**(一社)静岡県トラック協会**

〔対象者〕

**事業者**

## 「人材確保に効く！採用力強化・定着率向上セミナー」の開催

### ■ 取組の目的(背景等)

トラック運送業界の人材確保・育成は業界の最重要課題。先進的な取組により人材確保・育成につなげている事業者の好事例を紹介することにより、静岡県トラック協会会員企業における人材確保の取組を推進。

### ■ 取組の概要(内容)

1. 講演 ～働き方改革関連法(労働時間法制関係の見直し等)の概要について～  
社会保険労務士が、労働市場の動向や労働関係法令改正の影響や、その具体的な対応方策等について具体的に説明。
2. 人材確保(採用・定着)に向けた取組の好事例紹介《4社》
  - ①女性の積極採用(株式会社マイシン)  
女性ドライバーの活用事例や女性が働きやすい環境整備等について紹介
  - ②新卒者等若年者の積極採用(株式会社カワキタエクスプレス)  
新卒採用におけるポイントや給与制度、研修制度などを紹介
  - ③職場環境の整備・企業主導型保育園(松葉倉庫運輸株式会社)  
雇用が多様化する時代における人材確保・定着のための保育園設立事例の紹介
  - ④職場環境の改善・健康経営等(株式会社アトランス)  
社員の年齢構成や事故事例を基にした健康管理について紹介
3. パネルディスカッション ～人材の採用と定着について～  
社会保険労務士をコーディネーター、事例紹介4社をパネリストにパネルディスカッション



### ■ 参加者の声など

- ✓ アンケート結果では、セミナーに参加した全員が「参考になった」と回答、また、「職場環境を改善し定着率を上げていきたい」、「トラック運送業界が魅力ある業界となるよう運転手の質を高めたい」など、労働環境の改善に前向きに取り組みたいという声があった。
- ✓ 一方、「同業者間の人移動(運転者の転籍)が多すぎるのも人手不足と感ずる一因」という“人材確保のやり方”に苦言を呈するような意見もあった。