

〔事業区分〕

トラック

〔事業者(団体)名〕

株式会社中田商事

## 高校生インターンシップや運転免許取得支援で若年層を積極雇用 女性活躍推進の取組により「えるぼし」2つ星認定

### 取組の目的(背景等)

平成22年施行の改正労働基準法等のコンプライアンス遵守のために、将来を見据えた人材確保が必要と考え、高校新卒者や女性の雇用に積極的に取り組んできた。

特に女性の雇用にあたっては、子育て中の女性でも安心して働き続けることが出来る環境整備を行う必要があると考え、自社で保育施設を持つことで、地域の「働きたくても働けない」保護者の受け皿となることで、さらなる人材の確保・育成に繋がると考えた。

### 取組の概要(内容)

#### 【高校生インターンシップの実施】

高校の先生への訪問等によるPRの他、毎年複数の地元高校へ声をかけて、毎年インターンシップを実施し、3名程度の高校生を受け入れ(令和2年度はコロナ禍の影響により中止)。

自社の仕事を体験することで理解を深めてもらっており、実際の応募に繋がるなど将来の就職のキッカケを作っている。

#### 【新人ドライバー教育への取組】

女性や若年層を中心としたドライバー未経験者を対象に、2か月の横乗り指導と、教育プログラムを実施し、安心・安全に働ける職場環境を整えている。

#### 【女性も働きやすい環境へ整備】

自社では従業員64名中24名と女性比率が多く、女性ドライバーも7名在籍(令和2年12月末現在)。

女性が働きやすい環境を整えるため業務内容を見直し、短時間勤務でも可能な仕事を見つけ業務ローテーションを組み替えている。

また、女性・若年層の運転免許の問題から2、3t車を中心にAT車を順次導入(20%)、リフト・玉掛け・大中型運転免許等の資格取得支援制度を用意している(三重県トラック協会の助成金を活用)。

さらに、平成30年4月に企業型保育事業により施設整備や運営費用について助成を受け、正式認可を経て「どんぐり保育園」を開園し、従業員や地域の一般家庭の子供を受け入れる環境を整えた。

定員は19名、開園3年目の令和2年度は満員であり、従業員及び連携企業の子供のほか、地元の子供も受け入れている。

保育園は完全自主運営であり、保育士の労働環境改善には、運輸のノウハウを活かしローテーション制を取り入れ、残業時間を制限する時間管理やIoT機器を導入したスマート保育等、身体的・精神的負担がないよう取り組んでいる。

令和元年～2年にかけての育休取得率は6名中6名と100%であり、令和3年もすでに2名が産休・育休をとる予定で、以前は結婚・出産を理由に退職する従業員もいたが、平成30年以降はゼロ。

また、管理者と仲間が理解協力して実現した事例として、男性ドライバーが8か月の育児休暇を取得。

## 取組の効果

高校生インターンシップが採用に繋がった他、若年層や女性が働きやすい環境へと整備をしたことで、令和元年～2年にかけて採用したドライバー職は、10名中7名が4大の新卒採用を含めた20代の若年層で、入社後の教育等の効果もあり、退職者はゼロ。

現在は若手ドライバーたちがインスタグラムを活用して、ドライバーの仕事について発信するなど、若手が活躍する職場となっている。

また、母親が安心して働く環境を整えることで、女性の採用と社内業務への登用を積極的に行う事が可能となった。

保育園は、男性従業員でも利用することが可能であり、家庭全員が安心して働ける事業所となった。

女性の活躍に関する取組の実施状況が優良な企業として厚生労働省の【女性活躍推進事業主「えるぼし」2つ星】の認定を受けた。

