

〔事業区分〕

海事産業(船員/港湾/造船)

〔事業者(団体)名〕

ニュージャパンマリン株式会社

年代に関係なく女性が働ける社内環境の整備

取組の目的(背景等)

当社は、半世紀以上にわたりFRP(注)製小型船舶を製造していますが、古くから女性の活躍する職場であり、一時は社員の半数が女性社員ということもありました。現在は男性比率の方がかなり多くなっていますが、人材確保においては分け隔てのない採用を行っています。

これからも当社では女性が生き生きと活躍できる場を提供し、より社会へ貢献できる魅力ある企業を目指していきます。



建造中の小型漁船

(注)繊維強化プラスチック
(Fiber-Reinforced Plastic)

取組の概要(内容)

女性社員は、事務職、管理職、技術職において幅広く活躍しており、製品の開発から製造、品質管理までの各分野で大きな役割を担っています。

また、年代に関係なく女性が働ける社内環境の整備に努めています。

女性専用のロッカー、休憩時には会議室の開放等を行い、職場の美化を進めて快適に仕事ができる環境整備を行っています。

当社には新卒から子育て世代、還暦まで様々な年代の女性社員が働いています。福利厚生として結婚祝金、出産祝金、育児休業制度、介護休業制度を設けており、それぞれのライフスタイルに合わせて柔軟に相談にのれる体制で、多くの世代の女性が長く働けることを目指しています。



フォークリフトの操作



材料の加工・管理

取組の効果

当社には新卒から子育て世代、還暦まで様々な年代の女性社員が働いて性別を問わず働く方の意思や個性を尊重し、最もやりがいを感じられる職場に配置することで、それぞれの能力を最大限に生かして活躍しています。

また、年代、性別に関係なく、個人が責任感とやりがいを持ち、常に前向きな気持ちで仕事ができるということは、メーカーの品質や信頼を大きく向上させる要素となります。