

〔取組区分〕

女性活躍推進

〔事業分野〕

倉庫業

〔実施主体〕

浜松倉庫(株)

〔対象者〕

従業員等

女性フォークリフトオペレーターの積極採用による女性活躍推進

■ 取組の目的(背景等)

EC市場の急激な成長等を背景に、近年物流業全体として人手不足が深刻化している。

将来的な人口減少及び地方都市の課題である若年層の首都圏への流出により、現場職の採用難が来ることを予想すると共に、物流現場がフォークリフト作業主体になってきたことや各種マテハン機器により力仕事が増少してきていることから、人材確保戦略の一つとして、女性の採用を積極的に継続して行うなど、物流業は男性社会という既成概念に捉われないこと、男女平等に働くことができる環境づくりを進めている。

■ 取組の内容・特徴

<採用戦略>

2005年より高卒女性を正社員のフォークリフトオペレーターとして、2013年より大卒女性を総合職として採用を開始。こまめな学校訪問や積極的な高校生のインターンシップの受け入れ等を通じて、求人に取り組んでいる。

<職場環境の整備>

女性の採用、活用を進めるために、女性専用トイレやカフェ風事務所の設置、更衣室の改善に取り組むとともに、若手女性従業員の意見を取り入れた制服デザインを採用した。また、産前産後休業、育児休業、時間短縮勤務といった両立支援制度についても整備している。



<業務・育成上の配慮>

超重量物の扱いを除いて、業務上(社内外研修等も含む)の男女差を無くし、フォークリフトコンクールにも積極的に女性を参加させている。また、シスター制度により先輩女性オペレーターが直接指導にあたりコミュニケーション強化を図っている。



■ 取組の効果

会社全体が華やかになったと顧客の評判もよく、当社に来る他社トラックドライバーも優しく対応してくれるようになった。また、会社内のコミュニケーションが活発化し、雰囲気明るくなるとともに、ほぼ年間計画どおりの採用が出来ており、現在リフトオペレーターにおける女性の数は 18人/69人(26%) 平均年齢:25.6歳となっている。