

中部運輸局交通政策部

平成30年6月26日 定例記者懇談会発表

国土交通省中部運輸局
人材確保・育成対策推進本部中部運輸局人材確保・育成対策推進本部
中部運輸局交通政策部 田中、中村
TEL 052-952-8007運輸関係事業者から寄せられた
～人材確保・育成対策の好事例をご紹介します～

中部運輸局では、管内の運輸局関係事業者や関係団体が行う人材確保・育成対策の取り組みを他の事業者等へ広く共有するため、7月31日を期限として募集しています。応募のあった取り組みはより早く共有することが好ましいため、このたび、6月中までに応募のあったもの(6件)について好事例を別紙のとおりご紹介します。

なお、募集する以前にお寄せいただいた取り組み事例(14件)についても、今回改めてご紹介します。これらの取り組みは、「運輸関係事業の人材確保・育成サイト」に掲載いたします。

今後、7月31日までに応募のあったものについても、別途、ご紹介する予定です。また、これらのうち、特に優秀で他の模範となり、かつ、社会的貢献が顕著と認められるものについては、中部運輸局長表彰を行うこととしています。

○「運輸関係事業の人材確保・育成サイト」

サイト URL <http://www.tb.mlit.go.jp/chubu/jinzai/index.html>

運輸関係事業者から寄せられた人材確保・育成対策の好事例

平成30年6月26日

＜今回の募集に応募いただいた事例 6件＞

自動車整備業

○女性自動車整備士を創出するクロスメディアフォトブックを製作

【一般社団法人静岡県自動車整備振興会】

現役女性整備士と整備士を目指す女子学生を取材し、SNSインスタ時代に手に取って観てもらえるフォトブックを作成。フォトブック内の写真をスマホ専用アプリで撮

フォトブック LADY GO!



影することで、インタビュー動画が視聴できるクロスメディアツールを活用し、リアリティを訴求、フォトブックを県下の中学・高校へ配布し、キャリア教育のツールとして活用を頂くとともに、中学生職場体験学習等へ生徒の関心を持たせるために配布。

○マイナビ進学FESTA(静岡)で整備士の魅力を発信！

【一般社団法人静岡県自動車整備振興会】

毎年6月に開催されている高校生のための進路研究イベント『マイナビ進学フェスタ』において、現役の整備士が社会人アドバイザーとして、県内の高校生に自動車整備の仕事・体験談を伝え、自動車整備の魅力を発信。



○未来の自動車整備士の発掘、自動車の魅力を紹介！

【一般社団法人静岡県自動車整備振興会】

県立清水技術専門校が毎年開催する『技能祭』にイベントブースを開設し、子供向けコーナー、グッズ販売コーナー、カット部品展示コーナー、ビデオ視聴覚コーナー等を設け、来場者に対し自動車の構造・作動や新技術などを解りやすく紹介して、自動車整備士という職種の重要性をPR。



○自動車整備士の人材確保に向けた広報事業

【一般社団法人静岡県自動車会議所】

ショッピングモール(イオンモール浜松市野イベントコート)で行われた公開生放送の人気ラジオ番組(K-mix WONDER'69)に、専門学校静岡工科自動車大学の生徒3人、女性整備士及びベテラン整備士がパネラーとして出演し、自動車整備士を通じた車の魅力や楽しみ、学生生活の様子、女性の視点から見た車など、番組を通じて広く自動車整備士としての働き甲斐と現状、社会的役割などを紹介。



鉄道・索道

○地元の高校の「OB交流会」で企業PR・同業他社との交流会で技能取得・レベルアップ

【奥飛観光開発株式会社(新穂高ロープウェイ)】

地元の高校の授業の一環として、教室内に会社を知ってもらうためのブースを設け、若手スタッフの働く姿や感想を映像で見てもらい、ロープウェイの仕組み等についても実際の機材を用いて記憶に残るように工夫して紹介。



また、社員が索道メーカー主催の技術セミナーに継続して参加し、安全を確保するための整備技術の段階的レベルアップや最新機器の情報収集を図るとともに、他社との交流を実施。



○鉄道事業者の垣根を越えたSL運転士養成のための研修事業

【大井川鐵道株式会社】

蒸気機関車の運転免許取得のための技術指導ができる機関が全国的に限られている中、他社からの研修生を迎え入れ、蒸気機関車運転免許の取得に向け、学科試験や運転実技試験の指導を行い、習熟指導においては、蒸気機関車の整備、焚火作業、運転技術についても指導している。



＜今回募集する以前にお寄せいただいた事例 14件＞

バス・タクシー・トラック

○バス運転士合同就職説明会「どらなびEXPO」の開催

【中部バス協会】

名古屋駅のミッドランドホールにおいて「中部地区バス運転士合同就職説明会(どらなびEXPO 2017 秋)」を開催し、参加事業者によるブースコーナーや女性乗務員によるトークセッションなどにより、バス運転士という職業の魅力を様々な角度からPR。



○「女性限定バス運転体験会」の開催

【名鉄バス株式会社・名鉄観光バス株式会社・岐阜乗合自動車株式会社・三重交通株式会社・豊鉄バス株式会社・豊鉄観光バス株式会社・豊橋鉄道株式会社】

運転士として就業することに関心のある女性を対象に、業務見学、大型車両の運転体験、現役女性運転士との対話などを行う体験会を開催。



○「女性限定トラック乗車体験会」の開催

【全日本トラック協会青年部会中部ブロック青年部協議会・中部トラック協会】

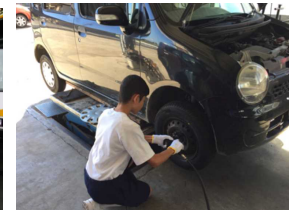
平成29年10月9日(トラックの日)、中部トラック総合研修センターにおいて、各県トラック協会・事業者・中部運輸局・愛知労働局(ハローワーク)・県との連携・協力により、女性参加者22名が様々なトラックの見学や研修コースでの助手席乗車を体験し、現役のトラガールとの懇談会も実施。



自動車整備業

○職場体験やイベントの紹介について

インターンシップ等の職場体験やイベントなどを通して、自動車整備士の仕事や活動を知っていただき、これからの業界を担う子供たちへの広報活動などを紹介。



【自動車整備人材確保・育成協議会】

○自動車整備士の人材確保のための取組

インターンシップの積極的な受け入れや子供を対象としたイベントの年3回開催、自動車整備のアピールのための近隣の中学生の職場体験の受け入れ、外国人実習生の雇用、女性整備士のため職場環境整備を実施。



(女性事務職員への社内研修)



(技能実習生と共に作業)

【新明工業株式会社】

○自動車整備士の人材確保のための取組

系列会社と連携した福利厚生を充実させ、グループ健康保険組合への加入制度を設けた。社内部署異動制度(キャリアシート)にて、年1回の異動希望調査を実施し、SSの女性スタッフを自動車整備スタッフに移動させることなどを可能とし、幅広い事業の中を異動できる体制としている。整備・ガソリンスタンド・運送業など人材確保に苦労している状況のなか、社内はもちろんイビデンG全体に範囲を広げ、関連会社からの人材確保にも取り組んでいる。また、労働契約法の改正に伴い、当社では人材確保の観点から、入社後1年で無期雇用とする会社規程に変更。

【イビデン産業株式会社】

○自動車整備士の人材確保のための取組

入社後の資格取得への100%支援、ノルマによらない売り上げ手当採用による売り上げ貢献分の手当として職員への還元、年間休日100日取得の目標設定のほか、外国人技能実習制度による外国人採用を実施。



(整備作業中の風景)

【鈴鹿自動車工業株式会社】

海上運送業・港湾物流事業、造船・船用工業

○次世代人材確保に向けた取り組み

【公益社団法人中部海事広報協会等】

国民の祝日である「海の日」を中心として、海事思想普及を図るため、「夏休み伊勢湾発見ツアー」、「モーターボート選手とのペアボート体験乗船」、「JMU造船所見学と鳥羽商船高専の練習船で体験航海」などを実施。



鉄道・索道

○「鉄道の日」記念イベント

【「鉄道の日」中部実行委員会】

鉄道の日にあわせ、鉄軌道事業者によるグッズ販売、「ゆるキャラ」と遊ぶコーナーや運転士の服を着て撮影するコーナー、スタンプラリーなど、家族連れや友達などが連れだって気軽に鉄道に接し、鉄道に関心を持っていただけるような催しを実施。



○地域鉄道事業者に対する職員等の人材育成に関する支援(研修会・講習会)

【一般社団法人日本鉄道車両機械技術協会・中部鉄道協会】

日本鉄道車両機械技術協会では、地域鉄道事業者等の車両保守における技術継承等のため、「車両保守による技術継承のための研修テキスト」を活用した研修会を実施。



中部鉄道協会では、各事業者から担当者を集め、法令や事業情報の提供、JRや大手民鉄からの技術情報等の提供を行い、参加者間で各事業者の業務に関する事例紹介や情報共有を行う講習会を開催。

倉庫業

○高等学校の先生を対象とした物流施設見学会

【東海倉庫協会】

倉庫事業をはじめとして物流業界の現況を理解していただくとともに、今後の社会科教育、就職指導等に役立ててもらうため、先生を対象とした見学会を開催。平成10年から年1回開催し、平成29年度は四日市港、亀山市及び鈴鹿市の普通倉庫・危険物倉庫を見学。



○「人材確保・育成に関する勉強会」の開催

【中部倉庫協会連合会】

倉庫業界の求人、採用活動に関するノウハウなどの情報共有を通じてスキルアップを図るため、事業者に対する勉強会を開催。労働局から求人活動の現状や求人票の書き方などの具体的なアドバイス、助成金制度の分かりやすい解説のほか、同業他社間の情報共有を進める端緒として、実際の取組事例の発表などを実施。



○求人のための専用パンフレットの作成

【福玉精穀倉庫株式会社】

大学訪問でのアピールのために使用している業務案内パンフレットに替えて、マンガやイラスト、写真を多く使うことにより明るいイメージとし、また、社員の実際の声をマンガにして掲載して、入社後のイメージを描きやすくするなど、若手社員の意見を取り入れ、より分かりやすい求人専用のパンフレットを作成。



○求人対象の選択及び職場環境の改善と福利厚生の実

庫内作業近は体力が必要なため、近隣高校の運動部の顧問とつながりを密にし、運動部出身者の継続的な採用につなげている。

また、社内で良好な人間関係を築くため、同好会活動へのサポートや社員旅行、食事会を実施するとともに、社名のアルファベット表示とイメージカラーを強調した倉庫外観や印刷物により認知度の向上を図っている。

【生川倉庫株式会社】

