

中部運輸局交通政策部

平成30年10月25日 定例記者懇談会発表

国土交通省中部運輸局
人材確保・育成対策推進本部中部運輸局人材確保・育成対策推進本部
中部運輸局交通政策部 田中
TEL052-952-8007運輸関係事業者の人材確保・育成対策に係る
局長表彰について

5月1日から7月31日までの間に応募のありました運輸局関係事業者や関係団体が行う人材確保・育成対策の取り組みのうち、業界の発展に寄与し他の模範となるものと認められる4件について、中部運輸局長の表彰が行われますのでお知らせします。この人材確保・育成対策に関する局長表彰は、今回、初めて行われるものであり、「中部運輸局優良事業者等表彰」の中で下記のとおり行われます。

また、今後、人材確保・育成対策好事例につきましては、募集期間を定めず随時募集していくこととしましたのでお知らせします。

○「運輸関係事業の人材確保・育成サイト」

サイト URL <http://www.tb.mlit.go.jp/chubu/jinzai/index.html>

記

1. 受賞者及び表彰の事由

別紙のとおり

2. 表彰式（中部運輸局優良事業者等表彰）

日時 平成30年10月30日（火） 14:30～15:30

場所 名古屋市中区三の丸2-2-1 中部運輸局 11階 共用会議室

受賞者及び表彰の事由

○大井川鐵道株式会社

新たに蒸気機関車を運行する鉄道事業者から研修生を受入れ、また社員を派遣し、自社で培った技術により、蒸気機関車の運転及び保守に関する指導を行うなど、積極的に人材確保・育成に取り組み、業界の発展に寄与し他の模範となるものと認められる。

○株式会社マイシン

女性ドライバーの採用、定着率の向上を目的とし、「仕事に人を合わせる」から「人に仕事を合わせる」への発想の転換により、子育て世代が働ける時間帯に合わせた仕事の生成や、体力、体格面に配慮できる仕組みを構築するなど、積極的に人材確保・育成に取り組み、業界の発展に寄与し他の模範となるものと認められる。

○新明工業株式会社

従業員のモチベーション向上のためのスキル・キャリアアップ制度の導入、自社開発の補助機器等による女性が活躍できる職場環境の整備、若手への自動車整備技術の伝承を行うなど、積極的に人材確保・育成に取り組み、業界の発展に寄与し他の模範となるものと認められる。

○一般社団法人静岡県自動車整備振興会

自動車整備への女性の就業希望者の創出を目的とし、クロスメディアの活用により、女性整備士のイメージを刷新する効果の高い情報発信を行うなど、積極的に人材確保・育成に取り組み、業界の発展に寄与し他の模範となると認められる。