

中部運輸局交通政策部

令和2年4月17日 14時発表

国土交通省中部運輸局
人材確保・育成対策推進本部中部運輸局人材確保・育成対策推進本部
中部運輸局交通政策部 小笠原、伊藤
TEL 052-952-8007運輸関係事業者の応援サイトを更新しました
～人材確保・育成好事例の紹介～

中部運輸局では、管内の運輸関係事業者、関係団体等が取り組んでいる人材確保・育成対策の好事例について、令和元年12月11日から令和2年2月21日にかけて、集中的に募集しておりました。

今般、好事例18件（新規17件、更新1件（別紙参照））について、中部運輸局のウェブサイトにある「運輸関係事業の人材確保・育成サイト」（※1）に従前の取り組み（58件）と合わせて掲載し、運輸関係事業者に広く情報提供していきます。

また、特に優秀な好事例については、今後審査のうえ、中部運輸局長表彰を行うこととしています。

【今回の応募事例の取組の内訳】

○人材確保に係るもの	39件	○人材育成に係るもの	3件
・イベントの実施	7件	・研修会の実施	2件
・見学会の実施	5件	・資格取得への支援	1件
・体験会の実施	5件		
・採用枠の拡大	1件		
・女性の雇用拡大	6件		
・高齢者の雇用拡大	2件		
・学校との連携	2件		
・他社との連携	1件		
・広報の充実	4件		
・職場環境整備	6件		

※ 重複した取組があるため好事例数とは一致しない。

※1 「運輸関係事業の人材確保・育成サイト」

サイト URL <http://www.tb.mlit.go.jp/chubu/jinzai/index.html>

	業種	区分	応募者名	取組内容
1	倉庫	新規	東陽倉庫株式会社	定年延長や女性がより長く活躍出来る制度作りによる働き続けられるための環境整備
2	倉庫	新規	浜松倉庫株式会社	女性フォークリフトオペレーターの積極採用による女性活躍推進
3	バス	新規	名鉄バス株式会社	女性ドライバーミーティングで女性活躍を支援
4	バス	新規	名鉄バス株式会社 しずてつジャストライン株式会社	乗車定員を拡大した車両の導入によるドライバー不足への対応
5	バス	新規	名鉄バス株式会社	大卒新卒向けインターンシップの開催
6	バス	新規	岐阜乗合自動車株式会社	バス運転士に挑戦しやすい環境づくり
7	バス	新規	三重交通株式会社	女性限定営業所見学会の開催
8	タクシー	新規	鯨第一交通株式会社	ハローワークと連携した会社説明会と事業所見学ツアー
9	タクシー	新規	有限会社第四フジタクシー 有限会社第五フジタクシー	タクシー乗務未経験者の採用と定着率向上に向けた取組
10	トラック	新規	有限会社ニシカワ運輸	産学連携のアクティブラーニングを通じた人材確保
11	トラック	新規	新東海株式会社	安定的なドライバー確保に向けた職場環境の整備
12	トラック	新規	静岡市物流団地協同組合	企業連携による業務省力化・効率化の実現
13	トラック	新規	一般社団法人静岡県トラック協会	「人材確保に効く！採用力強化・定着率向上セミナー」の開催
14	トラック	新規	一般社団法人静岡県トラック協会	VR（仮想現実）を使ったトラックドライバーの魅力体験
15	トラック	新規	一般社団法人岐阜県トラック協会	女性のためのトラック乗車体験会の開催
16	トラック	新規	一般社団法人三重県トラック協会	コンサルタントを活用した”労働力確保モデル事業”の実施
17	トラック	更新	一般社団法人福井県トラック協会	物流体感！2019オープンカンパニーの開催
18	海事産業	新規	株式会社フジトランスコーポレーション	物流を体感できる展示室を社内に設置～地上40mからコンテナをわしづかみ～



国土交通省中部運輸局
人材確保・育成対策推進本部

人材確保・育成に取り組む運輸関係事業者を応援する ポータルサイトを開設しています

— 運輸関係事業の人材確保・育成応援サイト —

運輸関係事業の人材不足が深刻化していることから、中部運輸局では、人材確保・育成に取り組む運輸関係事業者を応援するポータルサイトを開設しています。

＜運輸関係事業の人材確保・育成サイト＞

<http://www.tb.mlit.go.jp/chubu/jinzai/>



国土交通省中部運輸局
人材確保・育成対策推進本部

HOME

プレスリリース

取組事例
(事業別)

取組事例
(テーマ別)

支援制度

お役立ち情報

相談・
お問い合わせ



運輸関係事業の人材確保・育成応援サイト

人材確保・育成の取り組み紹介

支援制度
助成金

取組事例を見る

お役立ち情報
手引・マニュアル

国土交通省の助成金

- ・ 船積計画運用促進等事業 (国土交通省ホームページ)
 - ・ 船積計画運用促進助成金
- 船積の確保・育成を積極的に実施する事業者に対して国による助成金により助成を支援

厚生労働省の助成金

主な助成金等

- ・ 人材確保促進助成金 (国キャリア形成促進助成金)
- 雇用する労働者に対して専門的な知識や技能の習得をさせるための職業訓練などを実施した場合や人材開発(取組)
- ・ 新規採用者のフォローアップ、クレーン、玉掛け等の周辺技能の習得
- ・ 普通免許を所持する新卒生を採用した上で、2年間に大卒・中卒免許を取得させるスキルアップ訓練

活用事例

お役立ち情報
女性の活躍



運輸関係事業者様へ

あらゆる産業で労働者の不足や高齢化が深刻化しています。交通や物流などは、国民の暮らしに不可欠なことから、国土交通省では各業界とも連携し人材確保・育成対策に取り組んでまいりました。

中でも、ものづくり産業が活発な地域においては、各県とも有熟劣熟比率が全国平均を上回る水準で推移し、労働者の不足感が全国に比べて高い等、他地域に比べて運輸関係事業における労働者確保がより困難な状況が及ぼされています。

このため、中部運輸局では規模的・機制的な支援として「中部運輸局人材確保・育成対策推進本部」を立ち上げ、これまでの取り組みに加え運輸局としての取り組みを検討し、随時実施していきます。

この応援サイトでは、運輸関係事業者等が人材確保育成対策に取り組んでいただくため、各種取り組みや支援制度等の情報を紹介しています。ご利用いただけます。

(厚生労働省ホームページ)

↓

「あガイドライン (2016年3月) (国土交通省ホームページ)

アイコン紹介

国 | (2015年3月) (厚生労働省ホームページ)

国方法を紹介

お役立ち情報
外国人材

中部運輸局では人材確保・育成の好事例を随時募集していきます。

応募用紙はこちら

→

女性の活躍情報

- ・ 「(一社)女性(バス)運転手協会ホームページ」
女性(バス)運転手の活躍を通して、日本において女性(バス)運転手が増えることと、交通インフラの発展
- ・ 女性活躍推進法特設ページ (厚生労働省ホームページ)
女性が、職業生活において、その希望に応じて十分に能力を發揮し、活躍できる環境を整備するため、平成28年8月、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」が成立しました。
これにより、平成28年4月1日から、労働者30人以上の大企業は、女性の活躍推進に向けた付随的職の創設などが新たに義務づけられることとなりました。
- ・ トラガール促進プロジェクト (国土交通省ホームページ)
「男の仕事」と思われがちなトラックドライバー、船員業に比べても、女性比率はまだまだと低い状況です。そんな中、近年、少しずつではありますが、業界に専ら働く女性ドライバー(トラガール)が増えつつあります。「トラガール促進プロジェクト」は、光栄に思うトラガールを社会に広く発信することで、トラガールを目指す女性を増やすことと、船員業や国土交通関係職種において、業界のイメージ改善を図るための取組です。
- ・ 女性がより活躍できる業界を目指して (国土交通省ホームページ)
自動車整備業界に活躍する女性整備士を支援した取組の動画(1分30秒)

- ・ 「新たな外国人材受け入れ制度(在留資格「特定技能」)の創設」について
「入国活動及び活動者認定状況について」(入国管理庁ホームページ)
「在留資格「特定技能」の創設等」(在留資格ホームページ)
「外国人材受け入れ・共生のための総合的対応策」(在留資格ホームページ)
- ・ 「選抜的・分業的・分業的新たな外国人材受け入れについて」
「選抜的・分業的・分業的新たな外国人材受け入れ」(在留資格「特定技能」) (国土交通省ホームページ)
「造船・船務分野における新たな外国人材受け入れ」(在留資格「特定技能」) (国土交通省ホームページ)
「自動車整備分野における「特定技能」の受け入れ」(国土交通省ホームページ)
- ・ 「あいち外国人材受け入れ・共生推進協議会」(愛知県ホームページ)

人材確保・育成に取り組む運輸関係事業者を応援するポータルサイト (H30.3.設置)

運輸局や他省庁、関係団体、事業者などの取組事例、各種支援制度(助成金)のリンク、事業者に役立つマニュアルやガイドラインを掲載しています。サイト内検索機能により、気になるワードについての関連記事等を探すことも可能です。

事業者等の取組事例については、広く募集を行っており、ポータルサイトへの掲載とともに、特に優秀な事例については局長表彰を行っています。

人材確保・育成に関する取組の好事例を募集しています！

我が国の人口推移は減少局面に入り、急速な少子高齢化の進行、生産年齢人口の減少が今後も続いていくと予想されています。

そのため、全産業において労働力不足が問題となっておりますが、特に運輸部門における人手不足はより深刻なものがあります。

運輸業界として人手不足に対応していくために、個々の企業や業界団体などの様々な取組を情報共有し、可能な部分から取り入れていただくことにより、業界全体のスキルアップや認知度向上へ繋げていきたいとの思いから、人材確保・育成に関する好事例の募集を行っております。

各企業様において、採用や定着率の向上などに少しでも効果があった取組などございましたら、是非ご応募いただきますよう、よろしくお願いいたします。

応募方法につきましては、ポータルサイトのトップページからダウンロードいただき、ご記入の上、下記アドレスまでメールにてお送りいただきますよう、よろしくお願いいたします。



運輸関係事業者様へ

あらゆる産業で労働者の不足や高齢化が深刻化しています。交通や物流などは、国民の暮らしに不可欠なことから、国土交通省では各業界とも連携し人材確保・育成対策に取り組んでまいりました。

中でも、ものづくり産業が活発なこの地域においては、各県とも有効求人倍率が全国平均を上回る水準で推移し、労働者の不足感が全国に比べて高い等、他地域に比べて運輸関係事業における労働者確保がより困難な状況が見受けられます。

このため、中部運輸局では高機能的な検討組織として「中部運輸局人材確保・育成対策推進本部」を立ち上げ、これまでの取組みに加え運輸局としての取組みを検討し、随時実施していきます。

この応募サイトでは、運輸関係事業者等が人材確保育成対策に取り組んでいただくため、各種取組みや支援制度等の情報を紹介しています。ご活用いただければ幸いです。

中部運輸局では人材確保・育成の好事例を随時募集しています。

応募用紙はこちらから

応募はこちらのアドレスまでメールにてお送り下さい。

□ cbt-chubu-jinzai@gxb.mlit.go.jp

応募先

□人材確保・育成対策推進本部事務局

〒460-8528 名古屋市中区三の丸2-2-1 名古屋合同庁舎1号館

中部運輸局交通政策部（担当：小笠原・伊藤）

TEL：052-952-8007

Email：cbt-chubu-jinzai@gxb.mlit.go.jp