

グループ討議

- ・人材(運転者)確保対策に何ができる?
- ・地域交通をどう守る?

A 運賃増減
乗客のやりとり
収入増

モチベーションUP
企業の努力も

世の中の認知不足

バス運転士養成学校

基幹路線

Uber

113113
のバス

バスが
増えて

B 女性活躍
もて持たせ

教育!

公共交通が
スゴいよな?

豊かな生活

乗客混載

観光

福祉

医療

企業福合体

水道

行政

道路

交通局
運輸
連合

行政

水道

道路

C 外国人 女性 自由業
若者

英語が
読める

パート
OK

兼業
複業

責任を
言わない

大型
2種

守って
いく必要
がある

みんな
集まろう

行政

雇

雇

雇

事業者

D 行政

雇

雇

雇

事業者

人材育成?

どんな
スキルを
身につける?

地域
言語

スキル

E 運転手への
給料

申請書

IT化

管理部門の
生産性向上

給料UP

IT化

gtf化

F 運転手増

収入増

補助の見直し

補助

車両購入
初期投資

TAXIの
活用

収入増

G 若者へ
魅力発信

職場
見学会

収入増

収入増

クロスセクター
パートナー

“天秤”

バスの
マーケティング

運転手への
価値の高い
仕事だ!!

不要な
経費↓

給料UP

自動運転が
変わる

ドライバーの
Z世代
UP

学生
意識
大切

バス事業の
実態を
理解
してほしい

国のお金の
使い方

?

?

?