

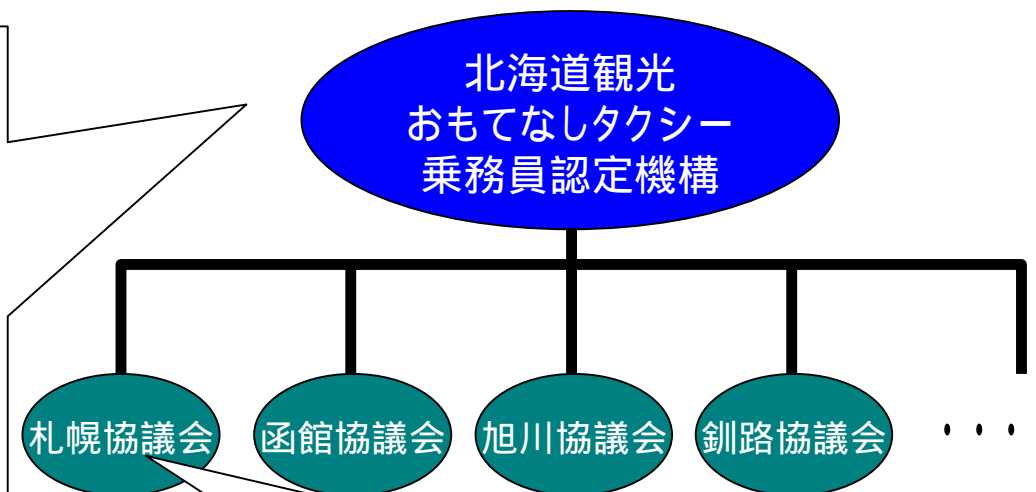
北海道における観光タクシー乗務員認定制度導入検討プロジェクト

(仮称) 北海道観光おもてなしタクシー乗務員認定制度

「(仮称)北海道観光おもてなしタクシー乗務員認定機構」

構成メンバー(案)

- 【事務局】
(社)北海道観光振興機構
- 【行政】
国土交通省北海道運輸局
北海道
- 【事業者】
(社)北海道ハイヤー協会
(社)全国個人タクシー協会北海道支部
- 【その他】
(社)日本旅行業協会北海道支部(JATA)
(社)全国旅行業協会北海道支部(ANTA)
(社)北海道商工会議所連合会



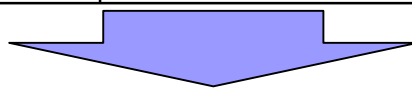
構成メンバー(案)

札幌おもてなし委員会(札幌市)、(社)札幌ハイヤー協会、札幌個人タクシー協同組合、事業協同組合札幌個人タクシー協会、札幌商工会議所など

協議会は、原則として市町村単位で設置する。
来年度から札幌市をモデルとして先行スタート予定。

研修内容

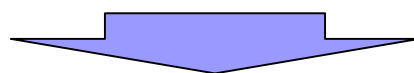
項目	待遇	観光知識	
		全道	地域(市町村等)
内容	・ロールプレイ中心の研修内容(必修)。	・試験対策に有利であり、且つ、実務にも活かせるような研修内容(任意の受講)。	
時間	・半日程度。	・1時間程度。	・2時間程度。
講師	・講師1人で20人程度の対応。 ・人材育成会社のノウハウの活用を検討。	・認定機構で対応するか、委託するかは今後検討。	・各自治体から紹介してもらうことも検討。



受験者の負担を考慮し、シフト体制の現状などから研修の時間帯や開催要領を今後検討。
同様の研修の複数回実施等による受講機会の確保に留意。

試験内容

項目	待遇	観光知識	
		全道	地域(市町村等)
有無	・2講座の研修受講をもって修了。	・筆記試験を実施。	・筆記試験を実施。
内容		・全道的に著名な観光情報を確認。	・地域内の特徴的な観光情報を確認 ・利用ニーズへの対応として、例えば、「おすすめの飲食店を10件書きなさい」「知っている穴場スポット5箇所書きなさい」などの問題も検討。
免除		・「北海道観光マスター検定」取得者は免除。	・札幌市の場合、「札幌シティガイド」取得者は免除。



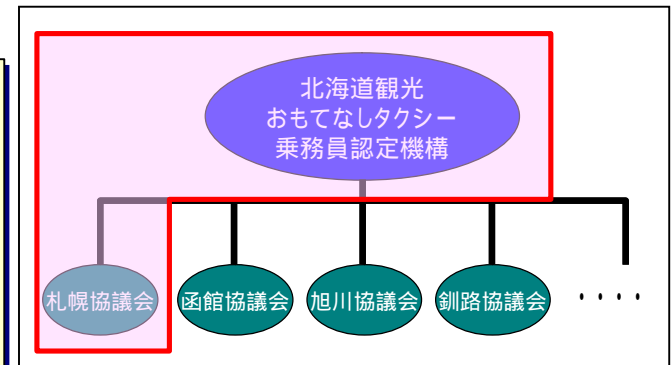
試験作成及び内容・問題数、難易度の設定などは今後検討。

受験資格

- ・会社推薦が必要(個人タクシー事業者の推薦者は要検討)。
- ・1年間の無事故・無違反。
協議会の地域外からの受験も可能とする。
苦情の有無は要件としない。
タクシードライバーとしての経験年数は要件としない。

認定

- ・「(仮称)北海道観光おもてなしタクシー乗務員認定機構」と各地域の協議会で認定を行う。
- ・認定は年1回とする。

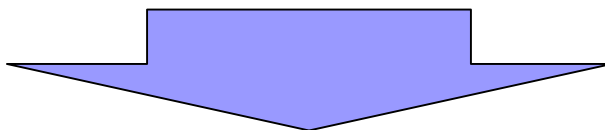


目標認定者数

- ・認定者が恩恵を受けられるよう、認定者数は一定程度にとどめる。
- ・地域ごとに目標認定者数を設定する。

更新制度

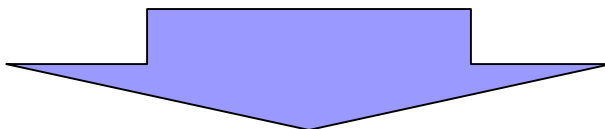
- ・認定期間は3年間とする。



フォローアップ研修のあり方や更新時の研修実施・時期・内容などについては今後検討。

取り消し規定

- ・事故・違反等による取り消し規定を設ける。
- ・所属会社の変更、法人乗務員 個人タクシーによる取り消しは行わない(乗務員個人の資格)。



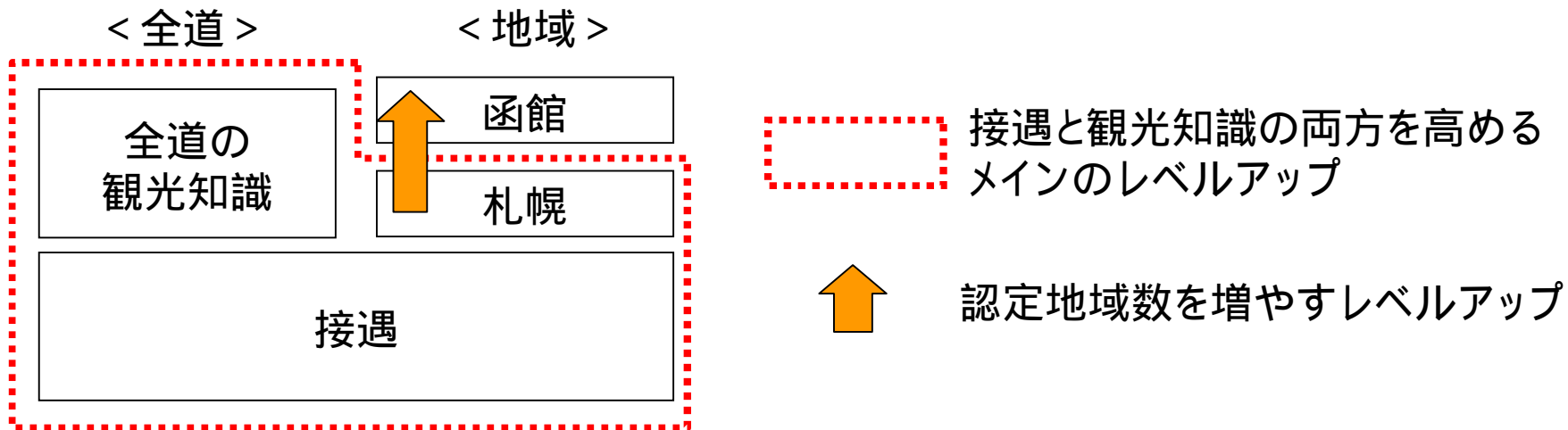
具体的な事故・違反等の対象や回数等の基準は今後検討。

レベルアップ

- ・沖縄県のブルーリボン、ゴールドリボンのように、全体的な資質の向上(接遇と観光知識の両方を高める)をレベルアップのメインとする。
- ・認定地域数(例えば札幌、函館、釧路など)を増やすこともレベルアップの一環として捉える。



レベルアップに必要な研修・試験の内容・方法は今後検討。



インセンティブ

制度の周知・PR

- ・HP、チラシ、パンフレットなどを作成。
- ・プレス発表。
制度名の愛称公募などによる利用者へのアピールを検討。

認定者の周知・PR

- ・顔写真や会社名などをHP、チラシ、パンフレット等に記載することで、個人・会社ともにインセンティブとなる工夫を検討。

認定者に与えるもの

- ・認定証及びステッカーを作成。

インセンティブ

旅行代理店、宿泊施設、観光施設との連携

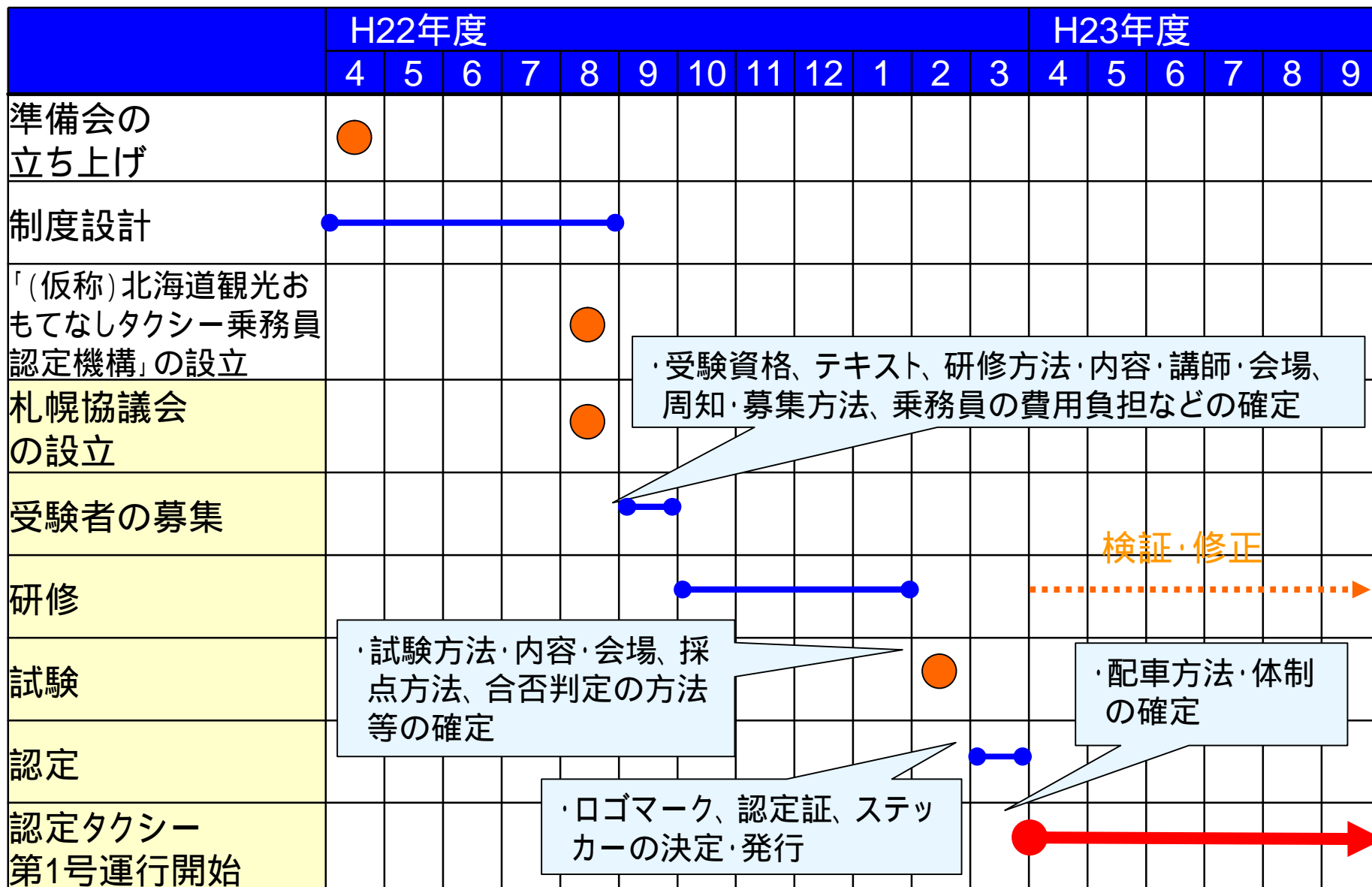
- ・旅行代理店：認定者を優遇するよう、「(仮称)北海道観光おもてなしタクシー乗務員認定機構」の構成メンバーとして検討しているJATA、ANTAを通じて協力依頼を実施。
- ・宿泊施設：フロントや各部屋にパンフレット等を留め置きさせてもらうよう協力依頼を実施。
- ・観光施設：乗務員の入場が無料となるよう、協力依頼を実施。

認定者専用レーンなどの設置

- ・地域ごとに、個々に検討。

「(仮称)北海道観光おもてなしタクシー乗務員認定機構」の構成メンバー及び各地域の協議会が協力し、周知・PRを図っていく。

今後のスケジュール



札幌交通圏タクシー事業適正化・活性化協議会 地域計画（案）

タクシー事業の適正化・活性化の推進に関する基本的な方針

1. 札幌交通圏におけるタクシーの公共交通機関としての役割

札幌交通圏におけるタクシーは、道都札幌市とそのベッドタウンである石狩市（編入前の旧厚田村、旧浜益村を除く。）江別市、北広島市（圏内人口213万人）において、一定の路線と時間に輸送サービスを提供するいわば線的な大量輸送機関であるJRや市営地下鉄、バスに対し、個々の利用者のニーズに応じ機動性の高いドア・ツー・ドアの面的な輸送を担当し、特に他の公共交通機関の輸送が終了する深夜、早朝の時間帯においては主たる公共交通機関として、地域住民の生活に欠かせない輸送機関となっている。

札幌市においては、平成20年度の全交通機関の輸送人員の約14%にあたる一日あたり17万9千人をタクシーが輸送し、市民の移動手段の重要な一翼を担っている。（運輸局及び札幌市資料）

札幌交通圏におけるタクシーの営業形態は、流し営業及び駅、繁華街での付け待ち営業が主体となっており、大多数の事業者が交代勤務による1車複数乗務制を採用することにより、24時間、札幌市とその周辺都市の生活やビジネスを支える移動手段となっている。

2. タクシー事業の現況

(1) タクシー需要の減少

札幌交通圏における法人タクシーの輸送人員は長期的に減少傾向にあり、規制緩和前の平成13年度の7,913万人と比べ、平成20年度には6,674万人と、約19%減少している。

特に、平成20年秋の金融危機を発端とした世界同時不況により、平成21年9月の輸送人員は443万人と、前年同期比で約7%減少しており、今後ともしばらくは輸送人員の回復は難しい状況と思われる。

(2) 規制緩和によるタクシー事業者及び車両数の増加

平成14年2月の「道路運送法及びタクシー業務適正化臨時措置法の一部を改正する法律」の施行による需給調整規制の廃止を契機として、札幌交通圏においては新規参入事業者の増加及び既存事業者も含めた増車が行われてきた。

平成13年度末の札幌交通圏における法人タクシー事業者数及び車両数は61事業

者、4,708両であったのに対して、平成20年7月11日(特定特別監視地域として、増車抑制対策を実施)現在では、64事業者、5,349両と、事業者数で4.9%、車両数で13.6%増加している。なお、特定特別監視地域の指定とともに、業界内で減車に向けた自主的な取組みが行われ、平成21年9月30日までに99両の減車が行われたところである。(運輸局資料)

一方、札幌交通圏の個人タクシーの事業者数については、平成13年度末で909事業者(909両)であったものが、平成20年6月末では1,317事業者(1,317両)となっている。(運輸局資料)

平成21年10月30日の第1回協議会において、北海道運輸局が適正と考えられる車両数として3ケース〔実車率を30%、36.37%(平成13年度実績値)40%にしたときの車両数として、それぞれ4,581両、3,778両、3,435両〕を示したところであるが、現状の車両数と大幅な差が認められるところである。(運輸局資料)

(3) 収益基盤の悪化

札幌交通圏においては、供給されるタクシー車両数は増加した一方で、需要すなわちタクシー利用者が減少した結果、法人タクシー1両当たりの走行キロは、平成13年度と比較して、平成20年度では294kmから244kmへ、実車率は36.37%から30.87%へ、実働率は97.18%から92.59%へと、いずれも低下しており、タクシー1日1車あたりの運送収入(税込み。以下同じ。)も37,823円から28,901円へと、23.6%低下している。(運輸局資料)

さらに、平成21年9月の実績では、実車率27.44%、実働率92.85%、実働1日1車あたりの運送収入は24,662円と、輸送実績は一層悪化している。(運輸局資料)

また、年間運送収入は平成13年度の規制緩和以降7年間連続で減少しており、タクシーを取り巻く経営環境は大変厳しい状況となっている。(運輸局資料)

標準的なタクシー事業者の収支状況は、運送収入が減少する一方で、燃料(LPG)価格の高騰(平成13年54.8円/リットルから平成20年84.7円/リットル)や安全対策等の経費の増大等により年々悪化傾向にあり、平成20年度は調査対象54社の加重平均収支率が95.69%、さらに平成21年4月~12月の収入は、対前年同月比で7%程度の落ち込みが続いており、更なる収支の悪化が見込まれる。(札幌ハイヤー協会資料)

このように、タクシー事業の経営は非常に厳しく、収支状況が改善されなければ、タクシーの地域公共交通機関としての機能が一層低下することが懸念される。

(4) 運転者の労働条件の低下

タクシー1両当たりの運送収入の減少は、歩合制賃金を主体とした賃金体系の中、運転者の賃金の低下を招き、札幌交通圏のタクシー運転者の平均年収は、規制緩和前

の平成13年度には300万円を超えていたが、平成20年度には227万円まで低下している。(運輸局資料)また、北海道における全産業の男子労働者の平均賃金との格差は、20年度における全産業平均賃金が年額488万円であるのに対し、タクシー運転者のそれは半分にも満たない賃金となっている。(厚生労働省賃金構造基本統計調査)

平成19年12月には、運転者の労働条件の向上等のため札幌交通圏の運賃改定を行ったが、賃金の改善の効果が現れるには至っておらず、タクシー運転者にとって、現状の賃金水準では生活の維持もままならない状況となっている。

(5) 運転者の高齢化

札幌交通圏のタクシー運転者の平均年齢は56.6歳と、北海道における全産業の男子労働者の平均年齢42.7歳に比べて、約14歳も高く、運転者の高齢化が進行している状況となっている。また、労働時間についても、全産業平均が月間184時間であるのに対して、タクシー運転者は187時間と長くなっている。(運輸局資料及び賃金構造基本統計調査)

低賃金と長時間労働であるため、若年の新規労働者の入職は減少している一方、タクシー労働者の多くは高齢者で成り立っているため、他業種への転職も難しい状況となっている。

(6) 供給過剰に伴う社会的影響と地域公共交通機関としての機能低下

札幌交通圏におけるタクシーが関係した交通事故(タクシーが第一当事者となったもので、自動車事故報告規則に定められた死亡又は重傷者の生じた事故)は、規制緩和後の平成14年度(26件)から17年度(11件)にかけて減少傾向であったが、18年度から再び増加に転じ、20年度は17件の事故が発生している。また17年度から毎年死亡事故も起きるなど、憂慮すべき状況となっている。(運輸局資料)

タクシーに対する苦情の件数については、平成18～19年度には年間600件程度で推移していたものが、平成20年度については1,200件あまりと2倍に急増している。増加した苦情の大部分(700件あまり)が違法駐停車をしての客待ちに対する苦情であり、タクシーの供給過剰により道路交通に悪影響を及ぼしている実態がうかがえる。(運輸局資料)

(7) 札幌交通圏におけるタクシー業界の取組み

マイカーの増加や長引く経済不況の波を受け、タクシー需要は年々減少傾向にある。しかし、鉄道やバスなどの大量公共交通機関が運行する時間帯は限られ、それを補填する交通機関として、さらには、24時間くまなく市中を走行するタクシーは防犯や高齢者、体の不自由な方々の重要な足として、地域の公共交通という責任・使命がある。不況だからと手をこまねいているのではなく、利用者の増加や利便性の向上を目指した取組みや、経営の効率化・合理化や安全性の維持・向上への取組みを展開してきた。

タクシーサービスの充実・向上という点では、禁煙車の導入(平成20年7月1日)、観光ルート別運賃(2割引)の設定、ETCの導入を促進し割引制度を活用した利用者負担の軽減、移動制約者等の移動手段としての福祉タクシー(バリアフリー法に対応したリフト式車両を含む)、介護タクシーの導入の促進を図っている。また、国際観光都市札幌における海外からの観光客へのおもてなしの一貫としての指差し会話集や、コールセンターの活用も推し進めている。最近の傾向として、電子マネーやIDを活用した決済器の導入、将来的にはSuica(JR東日本)、キタカ(JR北海道)などとの共通利用の推進も含めて検討しているところである。

地域社会の安全・安心への取組みとして、こども110番、SOS防犯タクシー、タクシーパトロール、防災レポートタクシー、火災予防(通報協力)タクシー等の推進を図っているが、特に昨夏から頻繁に発生した「ひったくり」事件や強盗事件などへの抑止力、事件の早期解決協力として、ドライブレコーダーを活用しての防犯協定を北海道警察と締結(平成21年8月)したところである。

運行の効率化、環境対策としては、エコドライブ体験講習の実施やアイドリングストップの推進、デジタルGPS-AVM機器の導入による配車時間・空車走行距離の短縮、ハイブリッド車などの低公害車の導入、LPGハイブリッド車や新燃料の開発について関係機関への要望、グリーン経営認証取得の推進、インフルエンザやノロウイルス、O157などへの対応として、頻繁な車内消毒の実施などの取組みも推進している。

安全対策としては、「運輸安全マネジメント」の徹底、運転者適性診断の受診促進、NASVA ネットの活用促進、シートベルト着用の徹底、ドライブレコーダーの導入による安全運転の徹底・事故分析などとともに、JR札幌駅前通の交通混雑を、タクシープールへの入構規制や監視カメラの活用などによって改善に務めてきたところである。

また、運転者の労働条件改善は重要な課題であり、労働時間の短縮、健康や安全対策の強化、賃金制度の研究、乗務員負担制度の見直しなどについて、労働団体と意見交換を推進することとしている。

このほか、タクシー乗り場の整備、「観光タクシー乗務員認定制度(仮称)」の導入の検討、悪質な客引きや違法駐停車に対する監視活動の強化、「親しみやすく、安心して乗れるタクシー」を目指しての運転者教育、車イスなどの使用方法やその体験実習、ケア輸送推進のための取組みも積極的に推進しているところである。

(8) まとめ

このように、札幌交通圏におけるタクシー事業が直面する需要の低迷と供給過剰、それに伴う運転者の労働環境の悪化、違法駐停車の増加など様々な問題が顕在化するなかで、タクシー業界としてもさまざまな努力をしてきたところであり、さらなる創意工夫と需要を喚起する新たなサービスの創設等が必要と考えられるが、タク

シーが地域公共交通機関としての役割を十分に果たすためには、まずは供給過剰を解消することが肝要と思われる。

3. 取組みの方向性

(1) 安全・安心で良質なサービスの提供

北海道の中心都市である札幌市とその周辺都市における面的な移動サービスを担う公共交通機関として、また北海道の主要産業の一つである観光に関しても大きな機能が期待されるタクシーには、今後とも「安全・安心で良質なサービス」の提供が強く求められている。

タクシーが「安全・安心で良質なサービス」を利用者に継続的に提供していくためには、安全輸送の確保とともに事業者自らが積極的に新規需要の開拓に務め、利用者に対する接客を始めとしたサービス向上に向けた更なる取組みを持続的に行っていくことが必要である。

(2) 魅力ある労働環境の整備

タクシーがよりよいサービスを提供するためには、良質な人材の確保・育成がなにより重要であることから、タクシー運転者の労働条件の改善と入職者に対する養成を行う環境を整備することが必要である。

(3) 社会的要請への対応

タクシー事業者が、CO₂の削減による環境問題への対応、高齢化社会に対応した福祉輸送の充実、地域社会の安全・安心への取組みとしての防犯対策の強化、タクシーの駐停車を原因とする交通渋滞問題への対応等の社会的な要請に対する責務を果たしていくことが必要である。

(4) 健全な事業経営の確保

タクシー事業者が、上記(1)～(3)に取り組むためには、収支バランスのとれた事業経営を構築していくことが重要であることから、供給過剰状態の解消に向けた取組みを行う必要がある。

地域計画の目標

1. タクシーサービスの活性化

地域公共交通機関であるタクシーに求められているサービスは、「安全・安心で良質なサービス」を提供することである。そのため、タクシー事業者間で適切な連携、共同事業を実施する一方、接客、車両の更新などサービスレベルの向上については事業者間での競争原理を働かせ、利用者の満足度を高めることを目標とする。

新たな需要喚起については、高齢化社会、バリアフリー法の趣旨に沿った対応として、高齢者、障害者が利用しやすいタクシーサービスの提供に向けた取組みを行うものとする。具体的には、ユニバーサルデザイン車両の導入、バリアフリーに対応するための乗務員教育などにより、サービスレベルの向上を図るものとする。

市内の主要産業と位置付けられる観光への対応として、魅力的な観光周遊ルートの設定、乗務員の観光知識の習得、観光タクシー乗務員認定制度（仮称）の導入等により、タクシーによる周遊観光サービスの高度化を図る。

2. 事業経営の活性化、効率化

タクシーが公共交通機関としての社会的な責任を果たし、良質なタクシーサービスを利用者に提供するとともに、輸送の安全に対する投資を継続するためには、安定的な経営環境を構築することが重要である。従って、各事業者がタクシー需要の掘り起こしに向けた取組みを強化するとともに、事業経営を効率化することとする。

タクシー事業者は、道路運送法その他の関係法令を遵守した事業経営を行うとともに、運転者、車両の適切な運用、管理を行うこととする。具体的には、隔日制又は1車2人制勤務による効率的な車両運用により、1両あたりの生産性を向上させることとする。

3. タクシー運転者の労働条件の悪化の防止、改善・向上

タクシー事業者は、労働関係法令等の遵守はもとより、タクシー運転者の賃金を北海道の全産業男子労働者平均に可能な限り近付けることを目標とする。当面、適正な供給体制への見直しにより、平均年収を平成13年度実績である300万円程度に引き上げることとする。

4. タクシー事業の構造的要因への対応

利用者によるタクシーの選択可能性の向上を図るため、事業者や運転者のサービス水準等に関する評価制度の創設（法人タクシー）、既に創設されている優良個人タクシー事業者認定制度（マスターズ制度）の活用や優良乗り場の設置など、可能な限り利用者が良質なタクシーサービスを提供する事業者や運転者を選択できる環境を整備する。

5. 交通問題、環境問題、都市問題の改善

現在、札幌駅南口、すすきの、地下鉄麻生駅前などで生じている乗車待ちタクシー等による交通渋滞・違法駐停車等の問題を改善し、一般交通への影響の排除と歩行者の安全確保を目指す。

主要ターミナル駅以外においても、駅周辺、商店街等における乗車待ちタクシーによる一般交通や地域の経済活動への影響の改善を図るとともに、歩行者の安全性に配慮した改善策を推進する。

6. 供給抑制

現在の諸問題は、札幌交通圏のタクシーが供給過剰であることが原因であることは否めない。10月30日の第1回協議会において、北海道運輸局が公表した適正と考えられる車両数は、3つのケースの実車率により4,581両(実車率30%)、3,778両(実車率36.37%)、3,435両(実車率40%)であり、この車両数は「特定特別監視地域において試行的に実施する増車抑制対策等の措置について」(平成19年11月20日付け国自旅第208号 最終改正 平成21年9月29日付け国自旅第121号)に基づく基準車両数5,349両と比べて14.4%~35.8%の乖離があるところである。また、昨年9月30日現在の車両数である5,434両とも大幅に差が認められるところである。従って、関係者は、供給過剰な状態の解消に努めるべきである。

各タクシー事業者が、適正台数を目指した取組みを行う際には、タクシー運転者の雇用問題にも留意する必要がある。

7. 過度な運賃競争への対策

各タクシー事業者は、道路運送法第9条の3第2項各号の趣旨を踏まえ、適切に対応するものとする。

各種割引制度の設定については、割引による減収を含んだ収支が相償うことを前提として、利用者にわかりやすいものとなるよう各事業者が留意する必要がある。

地域計画の目標を達成するために行う特定事業その他の事業及びその実施主体に関する事項

1. 特定事業及びその他の事業に関する項目

に掲げた目標を達成、実現するために、タクシー事業者が主体となって取り組むべき特定事業及びその他の関係者が取り組むその他の事業に関する各項目を以下に列記する。

特定事業に関しては、当該地域計画の作成に合意をした協議会の構成員であるタクシー事業者が、単独でまたは共同して行おうとする特定事業を、以下の各項目から積極的に選択し、記載された実施期間内に取り組むものとする。

その他の事業に関しては、それぞれ実施主体とされた者が、実施時期を勘案して事業を行うものとする。

また、特定事業がより多くの事業者によって取り組まれるとともに、目標の早期達成を図るため、特定事業を実施するタクシー事業者を支援する方策を関係者間で検討することが必要である。

なお、各項目の予定する実施期間のうち、短期については1年以内、中期については、指定期間内を目途として取り組むこととする。

タクシーサービスの活性化

【特定事業】

サービス提供レベルに関するモニター調査の実施・活用

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会

実施時期：短期

サービス向上のための教育・研修の実施

実施主体：タクシー事業者、個人協会

実施時期：短期

地理教育の徹底

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

短距離、ワンメーターを歓迎する運転者教育および「お気軽にどうぞ」を呼びかける利用者へのPR

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会

実施時期：短期

ETCの導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

カーナビの導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

ユニバーサルデザイン車両の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：中期

福祉タクシーの運行

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

介護タクシーの運行

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

子育て支援タクシーの運行

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

チャイルドシートの導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

妊婦支援タクシーの運行

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

ケア輸送サービス従事者研修の受講の促進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

観光タクシー乗務員認定制度（仮称）の導入

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会

実施時期：短期

電子マネー、クレジットカード、ICカード決済器の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

事業者における自社 Web サイトの開設

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

【その他の事業】

情報提供などのためのHPの開設、Webサイトの構築

実施主体：法人協会

実施時期：短期

事業経営の活性化、効率化

【特定事業】

日勤勤務(1車1人)から隔日勤務への転換等による効率性の向上とこれに伴う1
両あたりの生産性の向上

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

デジタル式GPS-AVMの導入とそれを活用した効率的配車

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

共同配車システムの推進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

車両費用等の削減

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

部品や燃料などの共同購入の推進による経費の圧縮

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

【その他の事業】

市場調査、マーケティング等による需給構造分析

実施主体：法人協会

実施時期：短期

ニューサービスに関する要望受付窓口の設置

実施主体：法人協会

実施時期：短期

タクシー運転者の労働条件の悪化の防止、改善・向上

【特定事業】

賃金制度・乗務員負担制度の見直し

実施主体：タクシー事業者・法人協会

実施時期：短期・中期

デジタルタコグラフの活用など運行管理の徹底による労働時間の短縮

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

日勤勤務（一車一人）から隔日勤務への転換等による長時間労働の短縮

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

嘱託・定時制運転者の採用年齢制限の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

若年労働者の積極的な雇用の促進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

健康診断等の充実

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

防犯訓練の実施

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

防犯カメラ等の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

タクシー事業の構造的要因への対応

【特定事業】

タクシー事業者・運転者ランク評価制度の導入及び利用者へのPR活動

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会、運輸局

実施時期：短期中期

【その他の事業】

タクシー乗り場の整備・拡充

実施主体：自治体、法人協会、個人協会

実施時期：中期

交通問題、環境問題、都市問題の改善

【特定事業】

主要なタクシー乗り場等の街頭指導の推進

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会

実施時期：短期

主要地下鉄駅周辺、繁華街、大型スーパー等における混雑地域における違法駐停車

の抑止策の構築と徹底

実施主体：タクシー事業者、法人協会、運輸局

実施時期：短期

タクシー乗り場および周辺における美化の推進

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会

実施時期：短期

ハイブリッド車、EV車等低公害車の導入促進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

アイドリングストップ車の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

後付けアイドリングストップ装置の導入

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

アイドリングストップ運動の推進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

グリーン経営認証の取得

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

エコドライブの推進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

安全プラン2009の目標値達成に向けての取り組みの推進

実施主体：タクシー事業者、法人協会、個人協会、運輸局

実施時期：短期

NASVA ネットの活用促進

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期・中期

ドライブレコーダーを活用した安全運転の徹底・事故分析

実施主体：タクシー事業者

実施時期：短期

【その他の事業】

混雑地域におけるナンバープレート等による乗り入れ制限の検討

実施主体：法人協会、個人協会、自治体、運輸局、~~警察（削除）~~

実施時期：短期・中期

タクシープールの整備

実施主体：法人協会、個人協会、自治体、運輸局

実施時期：短期・中期

自治体等が実施する交通渋滞対策等関係施策への積極的協力

実施主体：法人協会、タクシー事業者、自治体、運輸局

実施時期：短期

優良タクシー乗り場の設置の検討

実施主体：法人協会、タクシー事業者、個人協会、自治体、運輸局

実施時期：短期

2. 特定事業計画を進めるにあたって留意すべき事項

タクシーが公共交通機関としての機能を十分発揮し、「地域計画の目標」に掲げた各目標を着実に達成するためには、札幌交通圏のタクシー供給過剰を解消していくことが必要である。

「特定地域における一般乗用旅客自動車運送事業の適正化及び活性化に関する特別措置法」第11条に規定する「特定事業計画」には、同条第3項において特定事業と相まって「事業再構築（事業の譲渡又は譲受、法人の合併または分割、事業の供給輸送力の減少、事業用自動車の使用の停止）」について定めることができるとされている。

また、同法に基づく基本方針には「事業再構築は、地域計画に位置付けられた特定事業の実施と相まってタクシー事業の適正化及び活性化の推進に資するものであり、特定事業の効果を高めるのに有効であると判断された場合には、タクシー事業者は積極的に事業再構築に取り組むことが望ましい。特に、地域におけるタクシーの需給バランスを改善するためには、需要の減少に歯止めをかけ、あるいは新たな需要を開拓するのみならず、供給輸送力を減少させることも必要である。このため、適正な競争が確保されること及び利用者の利便が損なわれないことを前提として、本法の枠組みも最大限に活用しつつ、単独又は複数のタクシー事業者による自主的かつ協調的な減車や休車を推進することが期待される。」と示されているところである。

このような、同法及び基本方針の趣旨を踏まえ、札幌交通圏のタクシー事業者は積極的に特定事業と相まった減車等の事業再構築についても検討し、特定事業を進めることが必要不可欠である。

なお、タクシー事業者がこれら事業に取り組む際には、協議会構成員のみならず、関係行政機関、団体等の協力も必要不可欠である。

そのために、国は一般乗用旅客自動車運送事業の事業者等が行う適正化及び活性化に関する取組みのために必要となる情報の収集、整理、分析並びに助言、その他の支援を行うことが求められる。併せて、タクシー事業の適正化を推進するため、検査厳格な監査、処分その他の必要な措置を実施するとともに、これらの改善がなされているかの確認を的確に実施することが必要である。

これらの関係行政機関、団体等が本地域計画の趣旨を十分理解し必要な行動を行うことについて、本協議会として協力を要請するものである。

以 上

平成22年度 札幌交通圏タクシー適正化・活性化協議会開催スケジュール

実施内容・スケジュール												
4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
<p>タクシー事業者による 地域計画に基づく、 特定事業の個別(共同) 認定申請</p>												
申請			認定									
個別申請								<p>フォロー アップ 協議会</p>			<p>フォロー アップ 協議会</p>	
共同申請								<p>協議会による特定事業の認定申請状況及び 認定事業者に係る特定事業実施状況並びに 特定地域の輸送実績推移の確認等</p>				