

● 人手不足の解消に向けた取組

全日本空輸株式会社

課題

- ・グループ内の各分野において男女比の偏りが極めて大きい部門があり、パイロットのうち女性は2%超え、整備士のうち女性は9%超えの状況にある。女性がより働きやすくなる社内環境を構築し、採用数の増加につなげ人手不足を解消していくことが課題である。

取組

- ・応募数の増加の工夫（航空大学等の教育機関へのリクルート活動等）
- ・女性整備士の漫画を作成
（[漫画『ブルーフライト～グラハン女子物語～』連載スタート！！ | LIVE ANA GROUP \(ライブANAグループ\)](#)）
- ・働きやすい職場環境の構築として、筋力に劣る女性のためのパワースーツ導入のトライアル、省力化のための機材開発のほか、衛生面に配慮した備品の個人貸与化等を実施
- ・女性職員のキャリアを考える機会として、全国女性整備士交流会を開催

結果

- ・これらの取組を進め女性比率は、パイロットは約1%、整備士は約2%上昇した