

# 事業者インタビュー

## 女性及び若年層ドライバーの雇用に向けた採用活動について

- ★ 女性ドライバーについては、ハローワーク・会社HP・毎年開催の運転者確保イベント「どらなびexpo」において、継続的に採用募集をかけております。若年層ドライバーに対しては、高校や専門学校等を対象に、ハローワーク経由及び直接の訪問活動により採用募集活動を行っています。その他には、今年初めて市の文化会館を利用して、独自の会社説明会を開催しました。このように、当社は女性・若年層ドライバー確保に向けて積極的な採用活動を行っています。



N部長

## 女性ドライバーや若年層ドライバーの評判について

- ★ 若年層ドライバーについては、お客様からお褒めの言葉をいただく件数自体はそれほど多いわけではありません。しかし、仕事で教わったことをきっちり行い、吸収力が高いため、職場においては先輩ドライバーからの評判は上々です。女性ドライバーですが、よく言われているとおり、運転が優しいとお客様からお電話をいただく機会が多くあります。



## 運転免許の要請制度について

- ★ 当社では、大型二種免許を取得していないドライバー志望者に対しては、まず学科試験のみで内定を出してしまいます。その後、免許取得に至るまで会社が自動車教習所に通学する費用を負担します。無事免許を取得した場合に、正式な入社となります。教習所費用は、入社後3年間勤続した場合には全額免除されます。実際に、女性や若年層以外の40代～50代のドライバー志望者についても、この養成制度により免許を取得された方が多くを占めています。

# 事業者インタビュー

## ドライバーのキャリアパスについて

- ★ まずは本人の希望を聞いたうえで、適性がある場合には、主任運転士や運行管理者等の道に進むことが可能となっています。主任運転士は、後輩指導の関係上運行管理の知識を求められる場合があるため、会社として運行管理者の基礎講習を受講させる体制を整えています。

## 女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

- ★ 沼田営業所には女性ドライバーが複数名在籍していますので、今年出来たばかりの女性専用の休憩室・ロッカー室が用意してあります。女性ドライバーが1名在籍している渋川営業所の場合は、元々男性が使用していた休憩室の一部を、女性専用のスペースとしました。その他には、吾妻営業所に女子寮が整備されています。

## 育児休業や時短勤務の導入など、福利厚生面について

- ★ パート・時短勤務、育児休暇・介護休暇については、全て規程上では利用できることになっています。実際に全営業所で3名のドライバーが時短勤務を活用しています。当社のタクシー部門では、パートタイムのドライバー志望者もあり、応募があればパートタイム雇用の面接も行っています。これ以外にも、県外からの志望者を増やすため、今後は住宅手当や通勤手当の導入を考えていきたいと思っております。



# 事業者インタビュー

## 関越交通のPRポイントについて

- ★ 社風として、法令遵守・事故をゼロに近づけるという意識が強く、従業員に対しても意識が浸透するように教育を行っています。従業員にとって嬉しい点としては、退職金制度があります。他の事業者様ではなかなか見られませんが、当社ではドライバー含む従業員に対して退職金が支給されます。

## ドライバーを目指す方へのメッセージ

- ★ 当社や他の事業者様においても、未経験者で志望した場合であっても養成制度など、ドライバーになるためのサポートは出来ているところが多いです。最初は不安でしょうが、若年層・女性であっても意外となるようになりますので、興味のある方は是非思い切ってドアをたたってください。

## 同業者の方へのドライバー採用に向けたメッセージ

- ★ やはり、会社自らで色々動いてみるが大前提ですね。当社は高校訪問や独自の会社説明会等、ドライバー確保のために様々な取り組みを行っております。他の事業者様も、同じように試行錯誤を行い、自分達に合った方法を見つけることがベストかなと思います。自分達の会社を志望者に見つけてもらうことも大事です。志望者の年齢や性別によって、ネットや新聞など、チェックするメディアも異なりますので、様々なメディアからアプローチしてみてもどうでしょうか。



関越交通でお待ち  
しています！