

事業者インタビュー

全体のドライバーの人数と女性ドライバーの人数について

- ★ 全体のドライバーは11名おり、女性ドライバーは3名おります。

女性ドライバーの採用状況について

- ★ 現在、女性ドライバーは3名おります。今後については女性に限らず若年層の採用に向け、若年層に向けた育成プログラムを作成し高卒など若年層を雇い入れ、大型2種免許を取得した後に3年後を目途にドライバーとして活躍していただくことを計画しております。



峰岸部長（左）竹島社長（右）

女性ドライバーの評判について

- ★ 女性ドライバーは運転が柔らかく安定しているため、お客様に喜んでいただけることも多いです。婦人部の旅行など女性ドライバーを要望していただけることもあります。女性ドライバーということで、初めは不安に思われる方もいらっしゃいますが、お帰りの際などお客様からお褒めの言葉をいただくドライバーが多いので、お客様からの評判は上々なのかなと感じております。



運転免許の養成制度について

- ★ 当社の養成制度を利用し、大型2種免許の取得をされた方もおります。25万円分会社で負担します。（月に1万円ずつ25ヶ月で支給します。）

事業者インタビュー

ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ ドライバーの意向や適正を踏まえながらキャリアを積んでいきます。例えば高卒であれば運行管理者の業務から始め、大型2種免許の取得後にドライバーになるといったキャリアアップもあります。また、当社は旅行業も行っていますので、職種を変えるといったキャリアアップもあります。



現在認可申請中の千葉の営業所

女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

- ★ 女性ドライバーの働きやすい環境を整えるため、平成29年度中にキッズルームなどの育児施設を備えた営業所を千葉に設置する予定になっております。（現在認可申請中）



営業所内
の様子



営業所内
の様子



パートタイム制や時短勤務制度の導入など、雇用促進に関する工夫について

- ★ 勤務時間及び希望のバス（観光・送迎など）について、ドライバーの要望を聞いた上でシフトを組んでいます。また、現在は働く時間を選んで働けますし、自宅でも書類が作れる環境整備をし、パートタイムでも働けるようなドライバーを募集しております。

事業者インタビュー

自社におけるPRポイントについて

- ★ 平成29年度中に育児施設等を備える営業所を千葉に設置する予定になっておりますので、女性の方でも働きやすい環境が整備されます。また、勤務日や勤務時間についても融通が利きますので、働きたいときに働くことができる会社です。社員の気持ちに寄り添って仕事をしております。



☆バス女神ポスター☆

ドライバーを目指す方へのメッセージ

- ★ 当社は貸切バスを運行しており、観光地にもいけますし観光地で温泉に入ったりすることもできます。色々なことに挑戦してみたい人に向いている職種だと思います。思っているより難しくありません。一人一人の個性を生かしてドライバーに専念したい人はドライバーに、また、運行管理者など職種を変えたキャリアアップの道もあります。



全国バス女性運転士活躍推進発足イベントについて

- ★ 平成29年12月18日に関係各所の皆様に多大なりご協力をいただき、「全国バス女性運転士活躍推進発足イベント」を開催しました。各社からの女性運転士が壇上に上がり行われたトークイベントはとても華やかなものであり、盛り上がりを見せました。今後の運送業界ですが、女性が働きやすい会社が全国的に増えることが必要なのではないかと思えます。女性ならではの発想、想像力で生き生きと仕事ができる環境を作ることによって女性が増え活躍の場を増やし、業界全体、社会が明るくなることを目指していきます。



全国バス運転士活躍推進発足イベントの様子