

### 女性ドライバーや、若年層ドライバーの採用状況について

- ★ 若年層ドライバーについては、若者の車離れの影響もあり、正直なところ多いとは言えません。ただ、当社では2015年より高卒ドライバーの採用を開始しており、毎年数人の採用は確保している状況です。女性ドライバーの数も同様に多いとは言えませんが、毎月1~2人程度の方が面接に来られます。女性の方は、ドライバーになるという強い決意が固まっている方が多いので、結果的に入社に至る可能性が高いと言えます。女性ドライバー希望で面接に来られる方は、前職も運送業界で働いており、より対人コミュニケーションの多いバス業界に転職したいという思いをお持ちの方が多く見られます。20代後半から30代といった、若手の女性ドライバーも比較的多く、当社の特徴の一つと言えます。



M課長補佐

### 女性ドライバーや若年層ドライバーの評判について

- ★ 職場内では、若年層ドライバー、女性ドライバーともにやはり希少な存在であるため、他のドライバーに受け入れられ、可愛がられている光景をよく見かけます。職場のコミュニケーション活性化という意味でも、貴重な人材であります。お客様からは、特に女性ドライバーの評価が高いと言えます。当社では車内アナウンスに力を入れております。女性のアナウンスはお客様に対して、ソフトな印象を与えやすいため、お客様からお褒めの言葉をいただくことがあります。注意であっても、お客様から好意的に受け止められたり、他のお客様がドライバーの味方になるといった光景も見られます。

# 事業者インタビュー

## 運転免許の養成制度や社員教育の実施状況などについて

- ★ 当社では、他社様にも見られますが、大型二種免許取得後3年間勤務していただくことを前提に、大型二種免許取得費用は全額会社の負担としております。加えて当社独自の制度としては、大型一種免許まで教習所で取得させ、その後社内で働きながら教育係の指導を受けて大型二種免許の取得を目指す社内訓練という制度がございます。社内訓練により、初期から当社独自のノウハウを習得させることが可能となります。また、働きながら免許取得を目指すことが出来るため、志望者の取得ハードルが低くなるという効果もあります。

## ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ 大きく分けると、熟練ドライバーを目指すルートと、管理職を目指すルートがございます。前者は、路線→高速→貸切と、より大型かつ運転難易度の高いバスのドライバーとしてステップアップするコースになります。後者は、一定の運転経験を積んだ後に、運行管理者として内部管理に携わり、最終的に営業所長を目指すコースになります。このように、本人の希望で自らのキャリアを選択可能な体制になっております。

## 女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

- ★ 当社では、全営業所に女性専用の休憩室や宿泊可能な施設を備えており、どの営業所においても女性ドライバーを受け入れられる体制を整えています。建て替えを控えている営業所もいくつかございますが、女性ドライバーの意見を積極的に取り入れた上で、より使用しやすい施設の設備を目指してまいります。

## 事業者インタビュー

### パートタイム制や時短勤務の導入など、雇用促進に関する工夫について

- ★ ダイヤが日中に限られているコミュニティバス等、自らのライフスタイルに適合したバスを選択可能な体制になっています。制度化されたものではありませんが、小さなお子さんを持つドライバーに対しては、運行ダイヤを一定の時間に限定する等、営業所内において柔軟な対応をとっています。育児や介護支援制度等は、法律の範囲内における整備に留まっていますが、複数の男性ドライバーが育児休暇を取得した実績もあり、利用しやすい雰囲気になっていると感じます。

### 自社におけるPRポイントについて

- ★ 先に述べた社内訓練等、未経験者が一人前のドライバーを目指すことの出来る体制が整備されていると自負しております。実際に、未経験者の入社率は7割程度となっています。研修体制が整っているため、途中で挫折する例も少ないと感じています。ぜひ、当社で1人前のドライバーを目指していただければと思います。

### ドライバーを目指す方へのメッセージ

- ★ 決して気軽に出来る仕事ではありませんが、運転好きな人は、間違いなく楽しく仕事が出来ると断言出来ます。また、休みの日が明確に決まっており、自分のスケジュールを組み立てやすい仕事だと言えます。仕事が1日1日で完結するので、ストレスなく、オンとオフを切り替えやすいというメリットもございます。きつい仕事のイメージはありますが、他業種にはない利点もありますので、運転好きでバスドライバーを検討されている方は、ぜひ勇気をもって飛び込んでいただければと思います。

