

事業者インタビュー

女性ドライバーや若年層ドライバーの採用状況等について

- ★ 現在、ドライバーは2つの営業所を合わせて会社全体で178名、うち女性が21名で昭島営業所が13名、日高営業所が8名となっています。若年層（20歳代）は、会社全体で7名です。
- ★ 去年1年間で、女性の採用が4名、20歳代の若年層が2名となっています。



東京港運送 田中社長

女性ドライバー等の評判について

- ★ 女性ドライバーは、作業や応対が丁寧で会社の雰囲気も明るくなりますし、顧客からの評判は良いです。
- ★ 若年層ドライバーは、活力があり年齢層を問わず、和気あいあいとしていて良いと思います。



昭島営業所 小林課長

運転免許の養成制度や社員教育の実施状況などについて

- ★ 運転免許の支援制度があり、直近の1年間で7名がこの支援制度を活用して普通免許から中型免許へのステップアップをしています。

ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ 資格取得支援が大きいと思いますが、中には、管理職を目指しステップアップする方もいます。運転免許だけでなく、運行管理者の資格の取得の支援など会社としてバックアップしています。

事業者インタビュー

女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

- ★ 当然、トイレやロッカールームは女性専用の施設を設けています。

パートタイム制や時短勤務制度の導入など、雇用促進に関する工夫について

- ★ 過去の実績では、男性で育児休暇を取得した例もあります。
- ★ 女性ドライバーでは、要望に合わせて出勤時間を調整し子供の保育園の送り迎えに間に合うようなコースを設定したりしています。

自社におけるPRポイントについて

- ★ 資格取得（免許のステップアップやフォークリフトの免許の取得など）の支援制度は充実していると思います。
- ★ ドライバーのライフスタイルや要望に柔軟に対応していると思います。
- ★ 食品輸送を行っているので、清潔感のある会社だと思いますし、時間がある程度決まっているので、定時に帰宅が可能というのがあります。



ドライバーを目指す方へのメッセージ

- ★ 物流はライフラインの一端を担っていることに誇りを持って働くことが出来ると思います。
- ★ 労働環境について、きつい・汚いとのイメージがありますので、業界内でも一致団結して取り組んでいるところです。

トラック事業者の方へ、雇用促進に向けたアドバイス

- ★ 女性ドライバーは、自社だけでなく、納品先や荷主でも働きやすい施設の整備など環境を整えていく必要があると思います。
- ★ 弊社では、紹介制度があり、面接、入社などに応じて紹介をした社員に紹介料などの特典を用意しています。