

# 事業者インタビュー

## 女性ドライバーや若年層ドライバーの採用状況等について

- ★ 現在、ドライバーは会社全体で230名、うち女性が11名、若年層（20～29歳）が16名  
小見川営業所では、全体30名、うち女性が3名、若年層2名となっています。  
まだ明確なものはありませんが、今後、パートタイマーの形態等にもフレキシブルに対応して採用できるようにしていけたら、と考えています。車両について、中型等の免許を所持していても、実際に運転するのは怖いという人は多いので、軽や1 tバンなど増やしていきたいです。

## 女性ドライバー等の評判について

- ★ 評判は、社外、社内ともに非常に高いです。顧客にアンケート協力してもらった結果をみても、お褒めの言葉を多くもらっています。（挨拶、丁寧な対応、笑顔など）



小見川営業所  
野口 所長



本社管理部  
浅野 課長

## 運転免許の養成制度や社員教育の実施状況などについて

- ★ 運転免許に関しては、本人の希望に沿って、給付金制度なども活用し、全額会社負担で取得を支援しています。
- ★ 月に一度、本社で新人教育（座学）を実施。その他、各営業所で添乗指導により、業務、運転の指導を行い、スムーズに独り立ち出来るよう取り組んでいます。

## ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ 本人の意欲次第では管理職へ。弊社の社長は、20年前にドライバーで入社し、社長になっています。ドライバーから社長になることも不可能なことではないということを、社長自らの言葉で、研修等の機会に話しをしています。
- ★ 社内には女性管理職も。（インタビューしたAドライバーも、今月から業務主任に！）

# 事業者インタビュー

## 女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

★ 全体としてはまだこれからですが、小見川営業所は、事務所、休憩施設をリフォームした際に、女性専用トイレを設けています。

## パートタイム制や時短勤務制度の導入など、雇用促進に関する工夫について

★ 現状では、ドライバーから家庭の事情（家族の介護、育児など）に関して相談があった場合、全て受け入れています。（実際に現場は大変な場合もありますが..）弊社の配送は、営業所近隣の配送が主なので、出退勤時間など、事情を考慮してコース設定等に反映しています。

## 自社におけるPRポイントについて

★ 地域の配送（営業所近隣）なので、時間が見える業務です。渋滞等、交通状況によって帰ってくる時間が大幅に遅くなることや、荷主での待機や集荷待ちもなし。定時に出勤、定時に帰宅が可能というのが魅力です。

## ドライバーを目指す方へのメッセージ

★ 運送業界に対して、若い世代の人がどのようなイメージを持っているか、恐らく仕事がキツイとか、そうしたイメージが多いと思います。体を使う仕事なので、体力的にキツイときもありますが、どの会社でも、困っていれば先輩がフォローしてくれるし、会社も、その人の力量に合わせた業務を用意してくれると思うので、不安に感じ過ぎず、運送業を目指してくれたらと思います。

## トラック事業者の方へ、雇用促進に向けたアドバイス

★ 弊社の場合、近距離配送がメインなので、フレキシブルな対応を検討することが可能ですが、小さな車で安心して運転できるなど、女性等にも対応できる業務を幅広く持っている、仕事の組み合わせで色々な対応が考えられるのではないかと思います。

