

事業者インタビュー



山本社長

女性ドライバーや若年層ドライバーの採用状況について

- ★ 女性ドライバーは現在は2名です。
若年層ドライバーは、20代が15人、30代が15人で、全ドライバーの平均年齢は28歳となっております。

女性ドライバーや若年層ドライバーの評判について

- ★ 女性がいることで、職場雰囲気もよくなっていますし、利用者からの声も好評です。
若年層ドライバーは、運送に関する経験が不足しているものの、伸びしろが一番ありますので、しっかりとした教育を実施したいと考えています。
まず礼儀・身だしなみの教育から実施し、きちっとした挨拶により好評をいただいております。

運転免許の養成制度や社員教育の実施状況などについて

- ★ 当社は、中型車両が中心なので、中型免許の取得まで会社全額負担で支援しています。
社員教育については、内部の指導係による教育のほか、外部の指導員を招き実施しております。

ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ ドライバーにも、営業や事務作業などを経験させ、色々な視点で引越を見てもらうことにより、マルチな人材を養成したいと考えております。ゆくゆくは管理職など色々なポジションを準備しております。
また、運行管理者や整備管理者の資格も積極的に取得するよう支援しております。

事業者インタビュー

女性専用の休憩室や宿舍など、特別な施設の整備状況について

★ 女性用の更衣室は準備しています。今後、女性ドライバーが増えていけば、専用休憩室なども検討していきます。

パートタイム制や時短勤務制度の導入など、雇用促進に関する工夫について

★ 事務員、コールセンター職員は、パートタイム、時差勤務を導入済みです。今後、育児、介護制度なども作りたいと考えています。引越は、繁忙期、閑散期がはっきりしているので、閑散期には有給を積極的に取得するよう指導しています。

自社におけるPRポイントについて

★ 当社の車両は派手です。目立つことにより運転していて楽しいと感じてもらっています。

ドライバーを目指す方へのメッセージ

★ 運転免許を取得しない若者が増えてきていますが、免許を取得しドライブすると、色々なお店を発見できますし、知見が増し、女性にモテる要素がたくさん増えますので、是非取得してください。

また、トラックドライバーは3Kのイメージをお持ちだと思いますが、利用者から感謝される、カッコいい仕事です。

トラック事業者の方へ、雇用促進に向けたアドバイス

★ 当社は、パンフレットに女性を活用し、また制服を刷新することにより、明るい職場であることをアピールしています。また、SNSなどITを活用することで若年層へのアピールになると思います。