

茨城県における働き方改革、 ワーク・ライフ・バランスの取組

2024年2月7日

茨城県産業戦略部労働政策課

働き方改革・女性活躍推進事業

【R5当初予算額 15,907千円】

産業戦略部労働政策課労働経済・福祉G (029-301-3635)

働き方改革を通じた業務の効率化や、多様で柔軟な働き方を推進するとともに、職場における女性の活躍を推進することで、誰もが個性と能力を発揮し、働きがいを実感できる労働環境の実現を目指します。

1 働き方改革推進

- **働き方改革優良（推進）企業の認定**
 - ・働き方改革に積極的に取り組み、その実績が優れた企業を認定・公表。
- **「いばらき働き方改革推進月間」（8月・11月）を通じた、県民への意識啓発**
 - ・県内経済団体・労働団体・茨城労働局と連携し、重点的に啓発活動を展開。
- **働き方改革優良事例等の県内企業への普及、啓発**
 - ・セミナー等での企業経営者等による講演やポータルサイト等での働き方改革優良事例を紹介。

2 女性活躍推進

- **女性リーダー登用先進企業表彰の実施**
 - ・女性リーダー（管理職・役員）の登用に積極的に取り組む企業等を表彰。
- 拡** **女性管理職育成に向けた階層別研修の実施**（R5から経済団体と連携し、受講者数を拡大）
 - ・女性のスキルアップや、上司のマネジメント向上を図る研修を実施。
- **働き方改革及び女性活躍に関するポータルサイトの運営**
 - ・県内企業の取組状況や各種支援施策等を発信するポータルサイトを運営。

- 拡** **「自営型テレワーカー」の養成（研修＋業務体験）**（法務、税務等のビジネススキルを学ぶセミナーを新たに開催）
 - ・在宅での就業を希望する女性を対象にデジタルスキルの習得を支援。

いばらき女性活躍・
働き方応援協議会

[組織]
行政（国、県）
関係団体
（経済団体、労働団体等）
[会員企業数] 779 社
（令和5年12月末）

県内企業における働き方改革や女性活躍の促進を図るため、官民が連携して取組を推進

働き方改革・女性活躍推進事業

1 いばらき女性活躍・働き方応援協議会

誰もが働きがいを感じる職場や女性が輝く社会の実現を目指して、本協議会の趣旨に賛同いただける会員企業を募集しています。

【会員のメリット】

- ・働き方改革や女性活躍に取り組む企業として、ロゴマークをホームページや名刺などに利用することができます。
- ・「働き方改革」や「女性活躍」に関する法律改正や各種助成金、研修会などの情報を毎月メールマガジンでお知らせします。



いばらき女性活躍
働き方応援協議会

ロゴマーク

○対象

茨城県内の企業、事業所 現在の会員企業数779社(R5.12月末現在)

○申込方法

随時(下記の県ポータルサイトから参加申込書をダウンロードし、メールでお申し込みください。

https://yell.pref.ibaraki.jp/council/recruitment_application.html



働き方改革・女性活躍推進事業

2 働き方改革優良(推進)企業の認定

働き方改革の取組が総合的に優れた企業の認定

【認定のメリット】

- ・「いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト」や県求人サイト「いばらき就職チャレンジナビ」で紹介 **県の認定企業として、若者にPRできます！**
- ・優れた取組は様々な広報媒体やセミナーなどで紹介
- ・県主催の就職面接会などで優先的に参加
- ・県建設工事入札参加資格者名簿・県物品調達等競争入札参加者資格審査の加算

○審査項目

- ・時差出勤や短時間勤務など多様な働き方を実現する制度がある
- ・社員への各種制度の周知や、利用状況の把握に取り組んでいる
- ・所定外労働時間数、年次有給休暇の取得率、離職率 など

○募集

随時(下記の県ポータルサイトから申請様式等をダウンロードいただけます。)

<https://yell.pref.ibaraki.jp/work-style-reform/certification.html>



県による認定企業のPR事例①

いい顔で働こう。

いばらき就職チャレンジナビ

特定条件から探す

- 新卒採用
- 外国人歓迎求人
- 移住支援金対象求人
- 副業求人
- 働き方改革推進企業
- 女性が働きやすい企業

いばらき就職チャレンジナビでの紹介



女性活躍・働き方応援シンポジウムへのパネリストとしてのご登壇

2023 8月11日 いばらき働き方改革推進月間

Wi-Fi
テレワーク
仕事の見直し
時差出勤
NO残業デー

ノー残業デーや仕手の見直し、テレワークや時差出勤など、できることから取り組みましょう

ひとつ、働き方を変えてみよう。

詳しくは [あなたにエール 茨城 特報](#)

主催 いばらき女性活躍・働き方応援協議会
一般社団法人茨城県経営者協会、茨城県商工会連合会、茨城県商工会連合会、茨城県中小企業団体中央会、日本労働組合総連合会茨城県連合会、茨城県社会保険労務士会、茨城県労働局、茨城県

働き方改革推進月間での優良事例紹介

各社の取組例

働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組む「茨城県働き方改革優良認定企業」の事例を紹介します。

十和運送株式会社

つくばみらい市 運輸業 従業員数 423人

【働き方改革に取り組んだ背景】
運送業界が抱える問題（人材不足、長時間労働、休暇が思うように取れないなど）を改善してワーク・ライフ・バランスを実現し、働きがいを高め、そして働くことに誇りをもてる会社を目指したため

【取組内容】>【成果】

【取組1】休暇取得率の向上

- 有給休暇5日以上取得で特別休暇1日をプレゼントする「パワーバカンス休暇」制度の創設や、連休が取得しやすくなる休日と調整した有休休暇日を創設
- 「多様な働き方」を進め、多様な働き方を認めるドライバーを育成し、休暇を取得してもフォローし合える体制を整備
- 人事労務課から各部署、各現場の管理職に従業員の休暇取得状況を共有し、管理職から現場に働きかけを促進

▶ 年次有給休暇取得率が大幅に上昇
38.9% (2019年)
↓
69.0% (2022年)

【取組2】従業員のニーズを反映したユニークな福利厚生制度

- 従業員のニーズを取り入れながら、2020年に「300の福利厚生」として制度を一括し福利厚生制度を充実、資格取得補助や健康、経済的負担をユニークな制度で盛りだくさん
- 制度を紹介する冊子を作成して従業員全員に配布

▶ 延べ143件(2022年)の制度が利用された
▶ 離職率が8% (2022年)に減少(産業平均13.3%)

【取組3】業務の効率化（生産性向上）

- 従業員から幅広い意見を求める「業務改善提案制度」を導入し、優れた施策を奨励

▶ 年間60件以上の提案があり、社内の業務改善につながった

桂建設株式会社

牛久市 建設業 従業員数 28人

【働き方改革に取り組んだ背景】
2024年4月から適用される時間外労働の上限規制に向けて、長時間労働の是正を図るとともに、仕事と子育てを両立できる働きやすい職場環境を創出し、若い優秀な人材を確保するため

【取組内容】>【成果】

【取組1】残業時間の削減

- 業務作成等のバックオフィス業務を行う業務ディレクターを導入し、役割者の負担を軽減
- 専任で「ノー残業デー」を設け、この日に残業を有償とする従業員へは感謝を贈る
- 取組担当者の移動時間を削減するため、勤怠管理システムを導入し、タイムカードを電子化

▶ 残業時間が月平均2.9時間に削減(産業平均14.6時間)

【取組2】子育てしやすい職場づくり

- 子どもの送迎がしやすい「時差出勤」等の柔軟な働き方の実現
- 「子の看護休暇」を有効化し、時間単位での取得が可能
- 小学生未満の子を育てる従業員に、チケット形式の休暇取得申請書（1枚で1日割）を配布し、手続きを簡便化

▶ 県内建設業界初の「くるみん認定」取得につながり、令和5年4月には女性の新入社員が3名入社

【取組3】人材育成・定着

- 定期的に従業員と面談を行い、悩みに応じて早期に把握する「人材育成チーム」を立ち上げ、事業や業務を現場に伝えやすい環境を整備
- 資格取得補助を助成する支援制度やキャリアパスの導入により社員のスキルアップを支援

▶ 不安の解消や「やりがい」の上昇により若年層従業員の離職率が減少(19.4%(2012年)→3.6%(2022年))

県による認定企業のPR事例②

「女性活躍・働き方応援ポータルサイト」で
認定企業をPR

株式会社〇〇

代表者名	〇〇	事業内容	〇〇
所在地	水戸市	従業員数	100名
業種	その他	URL	

No image

働き方改革に取り組もうとした背景は

〇〇〇〇〇〇〇

1

取組

〇〇〇〇〇〇〇

成果

〇〇〇〇〇〇〇

2

取組

〇〇〇〇〇〇〇

成果

〇〇〇〇〇〇〇

従業員のみなさんの声

〇〇〇〇〇〇〇

今後の展望は

〇〇〇〇〇〇〇

これから取り組もうとしている企業へ一言

〇〇〇〇〇〇〇

働き方改革・女性活躍推進事業

3 いばらき働き方改革推進月間

8月・11月を「いばらき働き方改革推進月間」と定め、各種広報媒体の活用やポスター、リーフレットの配布等により重点的に啓発活動を展開

多様な働き方・休み方を実践し、働きやすい職場づくりに向けてできることから取り組みましょう！



4 自営型テレワーカー養成講座

仕事と家庭の両立を図りながら、在宅での就業を希望する女性を支援するため、オンラインなどでデジタルスキルを習得し、「自営型テレワーカー」として働くためのスキルやマインドを学ぶ講座を開催



働き方改革・女性活躍推進事業

5 女性リーダー登用先進企業表彰

女性の登用に積極的に取り組み、その実績が優れている企業を表彰

【応募方法】自薦または県内経済団体・市町村・業界団体等からの推薦

【募集期間】令和5年7月～9月末

【表彰式】令和6年2月15日(木)

【過去の受賞企業】URL: https://yell.pref.ibaraki.jp/womanact/award_winning_company.html



6 女性管理職育成

女性社員や女性部下を持つ管理職・経営者等を対象とした研修を実施

女性管理職育成のための教材(動画)の制作

(1) 若手女性対象(基礎研修、フォローアップ研修)

ライフステージの変化を乗り越えて就業継続するための不安を払しょくし、
中長期で働くキャリアイメージを描くための研修

(2) 管理職候補対象(基礎研修、フォローアップ研修)

管理職になるための意識醸成と求められるマネジメントスキルを身に着けるための研修

(3) 女性部下を持つ上司対象

マネジメントのスタイルと女性の部下を育てるポイント等を学び、お互いが働きやすく
競争力の高い職場作りのきっかけとしていただくための研修

管理職候補の女性社員向け 令和5年度女性活躍推進費研究費補助
働く女性のための
キャリア研修
参加費 無料
この研修は管理職となる女性社員が不安や課題を解消し、
キャリア形成に求められるスキルを習得します。
基礎研修
管理職になるまでの不安や課題の解消、
求められる知識やマインド、マネジメント等の
スキル向上を図ります。
フォローアップ研修
基礎研修の振り返りや、受講後の
実践に活かすフォロー、受講者による
仲間づくりや情報交換、ネットワーク
構築も目指します。
オンライン開催
9/28(土) 10:00-17:00
10/20(土) 10:00-17:00
対面開催
10/16(土) 10:00-17:00
10/31(土) 10:00-17:00
開催方式: Zoom
会場: 茨城県産業会館
(茨城県取手市3-25)
研修料: 研修料の事業費に充当する女性社員あり。
研修費(研修料)は研修料、および企業からの研修費
(DAY1, DAY2)によって補填されます。
研修時間: 20時間(昼食、休憩時間については別)
研修料: 4000円(研修料、研修費については別)
申込方法: WEB(申し込み専用) / 申込書(郵送)
申込期間: 令和5年10月10日(月)～10月20日(土)まで
申込受付時間: 午前9時～午後5時(土日祝日を除く)
研修者: 株式会社キャリアアンドプランニング 研修部長 遠藤 和正
大分県建設業協会の地域経済発展部にて、地方創生
のコンプライアンス推進に専念。建設業、製造業、金融業の各
でスキルアップ推進事業、次世代育成の女性キャリア
デザインセミナー・メンター研修に携わり、実務経験。
主催: 茨城県、一般社団法人茨城県経営者協会、いばらき女性活躍・働き方応援協議会

働き方改革・女性活躍推進事業

7 あなたにエール！～いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト～

働き方改革や女性活躍に関する企業の取組状況や優良事例、支援策等を発信するWebサイトを開設

【掲載コンテンツ】

○ 働き方改革優良(推進)認定企業の取組紹介

※各企業様ごとのPRページで、取組等をご紹介いただけます！

○ 女性リーダー登用先進企業表彰受賞企業の取組紹介

○ 働き方改革や女性活躍の先進的な取組をしている企業代表者へのインタビュー

○ 県内企業で活躍する女性ロールモデルへのインタビュー

○ いばらき女性活躍・働き方応援協議会会員企業の「見える化」

※女性の管理職割合、男性社員の育休取得割合、時間外労働時間

○ 国、県、市町村の各種セミナー、助成制度、認定制度等の情報

【URL】<https://yell.pref.ibaraki.jp>



働き方改革・女性活躍推進事業

8 女性活躍・働き方応援シンポジウム

女性活躍や働き方に関する現状と課題、これから進むべき方向性について考え、企業における女性管理職の登用や、女性自身もやりがいを実感し働くことができる社会につながることを目的にシンポジウムを開催

- ・ 日 時: **2024年2月15日(木) 13:00~15:50**
- ・ 場 所: 水戸市民会館 小ホール
- ・ 実施方法: ハイブリッド形式(会場開催+オンライン配信)
- ・ 申込み方法: **申込みフォーム(いばらき電子申請届出サービス)**

※詳しくは、[いばらき女性活躍・働き方応援ポータルサイト](#)をご覧ください。

- ・ 申込み期限: 2024年2月13日(火)まで

オンライン配信あり

女性活躍 働き方 応援シンポジウム

なぜか、女性の登用を進める必要があるのか？
先進企業の経営者や女性のロールモデルをゲストに迎え、
これまでの取組事例や考え方を伺い、
そのヒントから今後の進め方を一緒に考えましょう。

2024年 **2月15日(木)**
13:00▶15:50 会場 水戸市民会館小ホール
水戸市泉町1丁目7番1号

参加費 **無料** (会場参加) (オンライン参加) 県ポータルサイトより申込可能
定員 **先着150名** 定員なし アクセスはコチラから▶▶▶

申込み方法 **申込みフォーム** (いばらき電子申請届出サービス)
申込み期限 **2024年2月13日(火)**

<https://yell.pref.ibaraki.jp/seminar-event/shinpojumu2024.html>

プログラム 司会:有働 文子氏(フリーアナウンサー)

第1部 表彰式 (13:00~)
「令和5年度 茨城県女性リーダー登用先進企業表彰」表彰式

第2部 基調講演 (13:35~)
「なぜ企業の意思決定層に女性が必要なのか」
講師: 浜田 敬子氏(ジャーナリスト)

第3部 トークセッション (14:45~)
ファシリテーター 遠藤 和氏(株式会社アムアンドブリッジ 取締役)
パネリスト 浜田 敬子氏(ジャーナリスト)
鍋島 洋行氏(大橋運輸株式会社 代表取締役社長)
県内企業女性ロールモデル
女性リーダー登用先進企業表彰受賞企業

主催:茨城県/いばらき女性活躍・働き方応援協議会