

事業者インタビュー

女性ドライバーや、若年層ドライバーの採用状況について

- ★ 当社は2年前に女性ドライバーの積極採用を始めました。女性積極採用1年目は11名採用しました。現在女性は全部で33名います。女性積極採用を始める際、「女性を前面にだす」ということで専用のポスターを作成しました。若年層ドライバーについては平成26年から高校生を採用しており、平成26年に採用した方が今年普通免許取得から3年たつて大型2種免許を取得し初めてドライバーになります。



岩田社長

女性ドライバーの評判について

- ★ 羽田空港内の連絡バスを運行しており、毎年私共は日本空港ビルデング(株)様から覆面調査を受けております。サービス提供を行う職種の中でモニタリングされて評価をつけられるものですが、女性ドライバーを積極採用してからは飛躍的に点数があがり、一般的なサービス業と並んで評価されるまでのレベルの評価をいただけるようになりました。また、お客様からの評価も上々です。



女性積極採用のポスター

女性ドライバーの採用に向けた取り組み状況について

- ★ 女性ドライバーの積極採用にあたり、女性がドライバーを職業にしたい理由を考えました。例えば深夜一人で折り返し地点の人気のないところまで運転すると、不安感があります。また、例えばお手洗いの場所がすぐ近くにあると安心感があります。その点羽田空港内を運行している循環バスであれば人がいない場所もないですし、女性ドライバーを最初に導入する路線としてはいいんじゃないかと思いました。空港業務に憧れを抱いている方も多いですし取り組んでよかったなと思います。また、女性積極採用のポスターを作成したことが功を奏したかなと感じております。ポスターの評判も非常に良いものでした。

事業者インタビュー

ドライバーの将来的なキャリアアップの方向性について

- ★ 女性だからといって男性と差をつけることは一切ありません。実際仕事をしていて他路線もできるようであれば例えば男性と同様に一般路線や、中距離路線を運転してもらうことも考えております。運行管理者を目指してもいいですし、女性社員のキャリアアップの場は広く開きたいと考えております。

女性専用の休憩室や宿舎など、特別な施設の整備状況について

- ★ 女性の積極採用を始めてから、女性専用のシャワールームであったり、仮眠室、カプセルベットなどが備え付けられている女性専用の30人程度過ごせる施設を作りました。現在はロッカーは50人くらい使えるように広げました。



事業所内に設置されている女性専用施設



施設内の様子



施設内の様子



育児・介護支援制度や、雇用促進に関する工夫について

- ★ 育児休暇制度としまして、ここ2年ほどで男性3名が育児休職をとっております。介護休職をとったものもいます。実際問題、毎日誰かがやる仕事であり、休んだ分の仕事的那个人自身に積み重なるわけではありません。

事業者インタビュー

自社におけるPRポイントについて

- ★ 当社のドライバーの採用、教育にはステップアップがあります。いきなり商店街を走ったりしません。例えば、女性ドライバーは羽田空港内循環バスを運転します。空港内は歩行者分離されていますし、一方通行で運賃収受もありません。比較的運転環境は優しい路線です。そういった仕事から始めて中距離の空港リムジンバスまで運転できます。また、当社はドライバー養成制度を導入しています。大型二種免許は会社負担で取得することができます。(3年勤務で返済は免除されます。)ひとり立ちするまで丁寧に見捨てずに最後まで教えますので是非当社に来てください。



ドライバーを目指す方へのメッセージ

- ★ 色々な路線がありますので、ステップアップできます。手取り足取り教えますし、女性もたくさんいますので飛び込みやすいと思います。是非来てください。



地元の小学生に向けたバス見学会を開催
☆小学生から感謝の言葉☆

バス事業者の方へ、雇用促進に向けたアドバイス

- ★ 当社は男性と全部同じというよりは女性にターゲットを絞って女性積極採用の取組をスタートさせたことが功を奏しました。女性が一般的に不安に思うようなところを解消してあげられれば、入りやすく抵抗もなくなるんじゃないかと思います。男性と同じというよりは女性に特化した方が採用には繋がるのではないかと考えております。

