

女性ドライバーのアンケート調査結果

大阪産業大学経営学部商学科浜崎ゼミ4回生（湊、クイン）が女性ドライバーにアンケート調査を実施した。

【アンケート実施概要】

全国の物流企業に所属されている女性ドライバーに、現状と不満点などに関し Google フォームでアンケートを実施。近畿の各トラック協会の会員企業様、その他 40 弱もの物流企業様にアンケートを依頼。期間は令和 6 年 8/3～10/4、回答数は 104 件。

【回答者属性】

年齢：20代17%、30代16%、40代30%、50代34% ※男性ドライバーより若め

その他：未婚者約60%（女性の正規雇用未婚は25%より高め）

高卒者多、転職後にドライバー多（新卒者は約12%）

軽（20%）・小（20%）・中（32%）・大型（23%）、日勤、市内・近中距離多

【アンケート結果（抜粋）】

- ・給与の満足度：満足21%、やや満足52%（ドライバー全般では不満33%、やや不満36%）
※高卒女性では給与が高め!!
- ・一日の労働時間：7～8h18%、9～11h40%、12～13h27% ※男女差より2024年問題
- ・職場の人間関係：満足28%、やや満足47% ※満足度高い

【アンケート結果からの考察】…女性ドライバーを増やすための提案

- ・市内配送、近・中距離など日勤の仕事が望ましい
- ・高卒（新卒以外）の女性をターゲットにする、インスタ等でPR
- ・事務所等に、女性専用のトイレ、更衣室、休憩室の整備
- ・手荷役をできるだけ無くす（少なくする）
- ・（育児所等の設置など、大規模物流センターでは設置している場合もあり）
- ・女性チームの設置（女性ドライバーのみ、配車担当も女性）
例：女性ドライバー12名のチーム。10名は本日勤務、1名は完全休み、1名は休みな
がら待機要員。もし、10名のうち、1名が急に休む場合（体調不良、子どもの発病
など）、待機要員が代わりに出勤する。
- ・物流企業を中心にした婚活アプリを作る

以上

大阪産業大学
経営学部 浜崎章洋
2025年2月5日