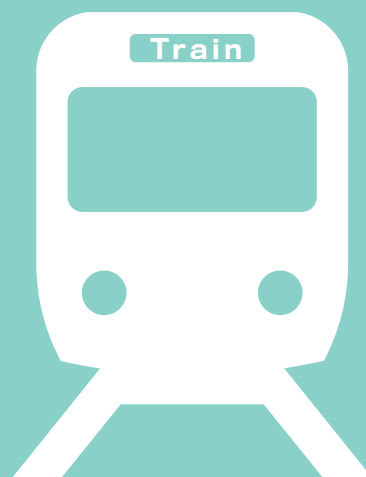


地 域
公共交通

健康ですか、不健康ですか？
体調管理していますか？

～より良い地域交通を創るために～



健康を維持して行くには、
栄養**バランス**のとれた食事、**適度**な運動、**十分**な睡眠
などが重要ですよね。

地域公共交通も同じです。

では、あなたの地域の公共交通にとって
バランス・適度・十分とは何でしょう？

ちょっと一緒に考えてみませんか？



近畿運輸局

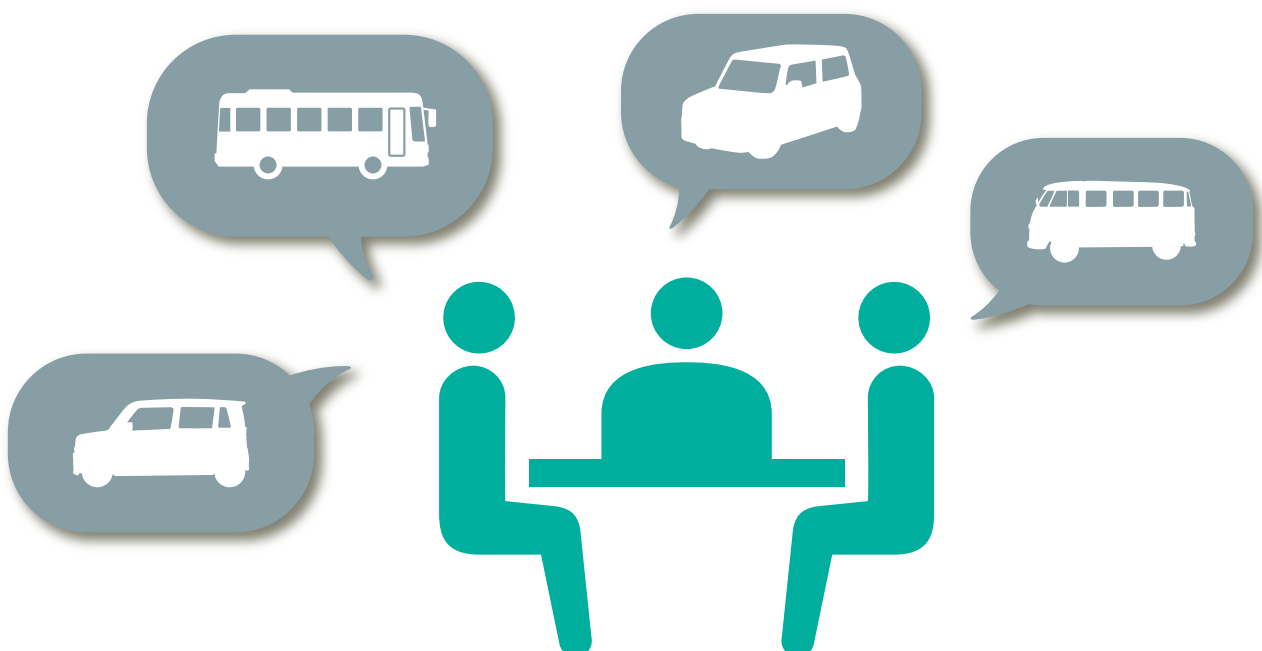
地域公共交通を維持する目的は？

- どういう状況なら、地域公共交通は「うまくいっている」のでしょうか？
きっと大勢の人に利用されている姿が思い浮かぶと思います。
- では、利用者が少ない場合は「うまくいっていない」のでしょうか？
そういう路線は、減便したり路線を短縮したりして、
少しでも運行経費を切り詰めるべきでしょうか？
- 何をもって「うまくいっている」と評価すべきかは、
地域の実情によって異なります。
地域公共交通を維持する**目的**は何でしょうか、ちょっと一緒に考えてみませんか？
- 高校生の通学、高齢者の通院、日常の買い物、送迎の負担軽減、
観光客の誘致、友人宅への訪問などの楽しみの創出・・・といった
より良い地域を持続するために必要なことが考えられます。
- つまり**より良い地域を持続する**ことが大きな目的で、
地域公共交通は、そのために必要な手段です。
- 見直しを検討中の路線について、**地域公共交通**を維持する**目的**は具体的に何か、
利用者の実情を踏まえて、関係者で認識を共有してみてはいかがでしょうか？



地域の実情に合ってますか？

- 地域公共交通を維持する目的を踏まえて、地域の実情にあったサービスを提供することによって、利用される地域公共交通を創出していきましょう。
- 地域公共交通の維持・確保を図るに際しては、利用者の少ない儲からない路線について、**どうにか、こうにか、なんとかすることが**求められています。
既存の路線でも工夫の余地は無いのか、関係者で考えてみましょう。
ただし、どの地域にも共通する特効薬はないので、他の地域を真似しただけでは、うまくいくとは限りません。
- とよりの町でコミュニティバスやデマンド交通が走っているので、わが町でも・・・
というような場合は、要注意です。
導入するモード(交通手段)を先に決めるのは失敗の元です。
地域公共交通の目的に合ったモード(交通手段)を導入しましょう。
- どの程度の利便性を確保すべきか？ に関しても、どの地域にも共通する基準はありません。
- わが町において、**どの程度の利便性が必要か？**について、地域の実情を踏まえて議論をして合意を形成していくことが重要です。



健康診断してますか？

- ・ 見直しを検討中の路線について、地域の実情を踏まえて判断していくに当たっては、**地域公共交通**を維持する**目的**を明確にした上で、その**達成状況を検証**していくことがとても大切です。
- ・ 地域公共交通網形成計画や法定協議会では、達成すべき目標(ビジョン)と、目標の達成度を測る指標(数値目標)を設定することが推奨されています。
- ・ 計画立案・施策実施の後に、定量的な指標を用いて効果を検証することは、健康診断のようなものです。
- ・ **健康診断**で測った数値に基づいて、病気の早期発見や体質改善を図るように、**地域公共交通**を維持する**目的の達成状況を検証**してみましょう。
- ・ 定量的な指標やデータを用いることにより、
どういう人が、どれくらい利用しているのか、
利用する人は増えてきているのか減ってきているのか、
どのバス停からどのバス停に行く人が多いのか、
といった事を知ることができます。
- ・ **地域公共交通**を維持する**目的が**、
高校生の通学のためであれば、通学の利用者数や定期の販売枚数を検証してみましょう。
- ・ 送迎の負担軽減のためであれば、送迎の回数や送迎に使われている時間を
調査・検証してみましょう。
- ・ 楽しみの創出のためであれば、友人宅への訪問などの楽しみの外出の回数を
調査・検証してみましょう。
- ・ **地域公共交通**を維持する**目的**を踏まえて検証に用いる指標を考えましょう。

◆ 利用 に関する指標の例

- ・公共交通利用者数
- ・運行一回あたり利用者数
- ・交通手段分担率

◆ 生活 に関する指標の例

- ・空白地解消
- ・送迎回数
- ・外出回数(率)
- ・満足度

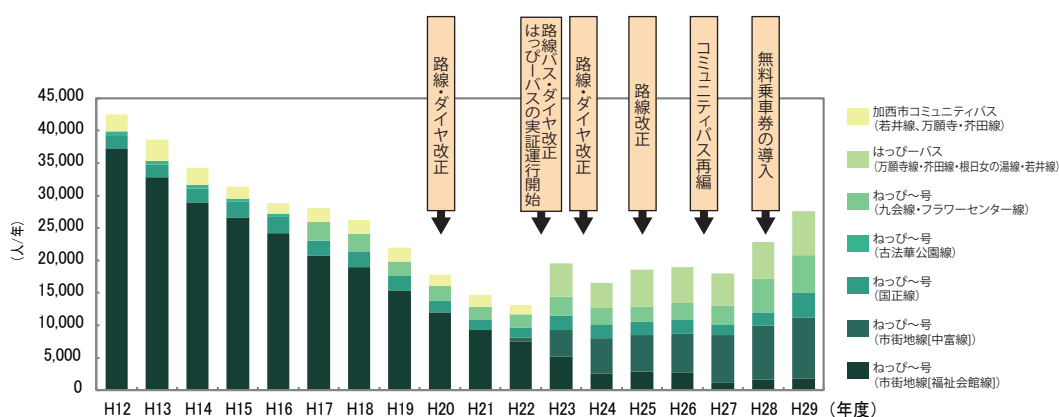
◆ 運行効率 に関する指標の例

- ・収支率
- ・乗合率
- ・利用者一人あたり行政補助額

連携・工夫・前向きに！

- ・ 地域に必要な地域公共交通を維持・確保する事は行政の責任ですが、関係者の協力体制がカギです。
- ・ **行政と市民と交通事業者が、お互いに支え合う**ことが取組を持続していくために不可欠になってきています。
- ・ **より良い地域を持続するためには、新たな工夫**も必要になります。
- ・ 必要な路線とダイヤについて、地域の実情を踏まえて、柔軟に話し合っていくと、どうなるでしょうか？
- ・ 例えば、多くの系統が集まって乗り換えの便利なバス停(ハブ)を設けることによって、利便性の向上と経費の抑制を両立することができることもあります。
- ・ **より良い地域を持続するためには、総合的な判断が求められます。**
アイデアを出し合って**より良い地域を持続するため**に必要な予算の確保に取り組みましょう。
- ・ 困った時には是非、近畿運輸局に相談してください。
ちょっと一緒に考えてみませんか？

行政と市民と交通事業者が協力して工夫を重ね利用者を増やした事例



地域公共交通のクロスセクター効果という考え方

「赤字削減のためコミバスの運行を減便して
財政負担を減らしたい」

→もしコミバスを廃止してしまうと

- 自治体の福祉部門や教育部門で別の財政負担が発生するかも
(高齢者向け病院バス、小中学生向けスクールバスなど)
- 高齢者の外出・歩行が減り、医療費増につながるかも
- 将来的に地価が下がり固定資産税収入が下がっていくかも

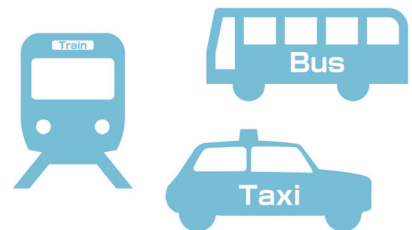
→交通部門だけではなく

関係する部門と総合的に検討していくことが必要

※ 詳しくは平成29年度作成パンフレット
「地域公共交通 赤字＝廃止でいいの？」
をご覧ください。

http://www.tb.mlit.go.jp/kinki/content/cross_sector_leaflet.pdf

地域公共交通 赤字＝廃止でいいの？



地域公共交通が**廃止**になったら、
医療送迎やスクールバスが必要となり、
現在の補助金より行政コストが増加するかも
しれません

ちょっと**計算**してみませんか？

 近畿運輸局

行政と交通事業者の協力 ～運転士の募集～

バスの運転士不足が課題となっていますが、バス運転士不足が地域のバス路線維持の困難に直結してきています。自治体が広報誌に募集記事を掲載することで、地域雇用や、地域のバス路線維持につながることも。

嘉麻市と西鉄バス 地域の広報誌にバス運転士募集記事を掲載

[illegible]

穴粟市とウエスト神姫 募集チラシを市役所に配架

“地域のため”、が 愛知県公共交通の再編に伴い

ドライ バスドライバ募集!!

【ワゴン車10人乗】

高齢者・女性が活躍できる職場です
普通免許取得後3年以上の方の方応募可

資格	大 学卒業生 (普通免許有)	大 学卒業生 (普通免許有)	大 学卒業生 (普通免許有)
給与	日給5,000円~10,000円 賞与有(勤務日数による)	日給5,000円~10,000円 賞与有(勤務日数による)	日給5,000円~11,000円 賞与有(勤務日数による)
時間	7:00時~19:00時	7:00時~19:00時	7:00時~19:00時
休日	シフト制(原則、土日祝日)	シフト制(原則、土日祝日)	シフト制(原則、土日祝日)
待遇	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)
勤務地	山崎、山崎	山崎、山崎	山崎、山崎

お問い合せへご連絡……

平成26年度生
株式会社
〒678-007

“地域のため”、が自分のためになる

80才まで可

愛知県公共交通の再編に伴い

バスドライバ募集!!

高齢者・女性が活躍できる職場です
普通免許取得後3年以上の方の方応募可

資格	大 学卒業生 (普通免許有)	大 学卒業生 (普通免許有)	大 学卒業生 (普通免許有)
給与	日給5,000円~10,000円 賞与有(勤務日数による)	日給5,000円~10,000円 賞与有(勤務日数による)	日給5,000円~11,000円 賞与有(勤務日数による)
時間	7:00時~19:00時	7:00時~19:00時	7:00時~19:00時
休日	シフト制(原則、土日祝日)	シフト制(原則、土日祝日)	シフト制(原則、土日祝日)
待遇	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)	有給休暇制度有り 社会保険完備(雇用・労務・健康保険)
勤務地	山崎、山崎	山崎、山崎	山崎、山崎

お問い合せへご連絡……

平成26年度生
株式会社
〒678-007

【有給休暇制度について】

※有給休暇は、勤務日数に基づき、勤務日数に比例して付与されます。

※有給休暇は、勤務日数に基づき、勤務日数に比例して付与されます。

※有給休暇は、勤務日数に基づき、勤務日数に比例して付与されます。

近畿運輸局

交通政策部 交通企画課

〒540-8558 大阪府中央区大手前4-1-76 大阪合同庁舎第4号館

 **06-6949-6409**

平成31年3月 発行