

第162回

近畿地方交通審議会  
神戸船員部会議事録

令和4年3月22日

神戸運輸監理部

[第162回 近畿地方交通審議会 神戸船員部会議事録]

1. 日 時 令和4年3月22日(火) 15時30分から
2. 場 所 神戸運輸監理部 調停室
3. 出席者  
(公益委員) 羽原部会長、奥見委員、櫻庭委員、湊委員(欠)  
(労働者委員) 浦委員、和田委員、中野委員  
(使用者委員) 南委員(欠)、加藤(潔)委員、加藤(琢)委員(欠)  
(運輸監理部) 中村海事振興部長、中村海事振興部次長、  
土谷海上安全環境部調整官  
(事務局) 土谷船員労政課長、飯塚船員職業安定係員
4. 議 事
  - (1) 管内の雇用状況等について
  - (2) 船員に関する特定最低賃金の改正について
  - (3) その他
5. 閉 会

## [ 議 事 概 要 ]

海事振興部次長

皆様おそろいになりましたので、第162回の近畿地方交通審議会神戸船員部会を開催させていただきたいと思います。

なお、神戸運輸監理部では、4月1日付けの人事異動の内示がございまして、事務局に交代がございまして。

それでは、部会長、議事進行のほどをよろしく申し上げます。

部会長

では、皆様、本日も簡潔な議事運営にご協力をお願いします。

それでは、事務局から、出欠状況及び資料の確認をお願いします。

海事振興部次長

本日の出欠状況ですが、公益委員の湊委員、使用者委員の南委員と加藤琢二委員が所用により欠席されておりますが、船員部会運営規則第9条の規定により定数は満たしておりますので、本船員部会は有効に成立していることをご報告いたします。

次に、本日の配付資料をご確認いただきたいと思います。

- ・議事次第
- ・資料1 「第161回近畿地方交通審議会 神戸船員部会 議事録（案）」
- ・資料2 「神戸管内職業紹介実績（2月分）」
- ・資料3 「全国版船員職業紹介実績一覧表（1月分）」
- ・令和3年度最低賃金審議等状況（全国版）
- ・神戸船員部会情報
- ・3月11日付け官報（写し）
- ・プレス原稿
- ・働き方改革に関する資料
- ・神戸船員部会の開催日程（案）

資料としては以上でございます。おそろいでしょうか。大丈夫ですか。

部会長

それでは、議事に入ります。

まず初めに、第161回船員部会の議事録の承認について、お諮りします。

お手元に配付されています資料1の議事録をご確認ください。（案）のとおり承認してよろしいでしょうか。

（異議なし）

部会長

では、異議なしということで、承認されたものといたします。

続きまして、議題について審議したいと思います。

まず、議題（１）管内の雇用状況等について、船員労政課長から、ご説明をお願いします。

#### 船員労政課長

それでは、資料２に基づいて、神戸管内の船員の雇用状況等について簡単にご説明いたします。

２月期の新規求人件数は３０件で、前月比－１２件、前年同月比では＋１０件でした。月間有効求人件数は１００件で前月比－１４件です。

新規求職件数は１５件で、前月比－２件、前年同月比では－４件でした。月間有効求職件数は５２件で前月と同件数です。

ちなみに新規求職者の平均年齢は５０．６歳、最高年齢は７４歳の方でした。

次に、求人側から見た成立件数が２件、求職側から見た成立件数が２件、月間有効求人倍率は１．９２倍で前月比－０．２７ポイント、前年同月比では＋０．９７ポイントと倍以上の増加・回復となっています。

今月は有効求人倍率が減少しましたが、前月の有効求人倍率が大きく上昇した反動で下降したとみており、月毎の新規求人件数や月間有効求人数が低迷しているものではありません。

新規求人３０件は、その内訳として甲板部の求人が１９件、機関部の求人が９件、司厨の求人が２件です。船種別では、１１件がタンカーを含む貨物船で、遊覧船を含む旅客船が７件、その他船舶はタグボート等が１１件、漁船が１件です。

新規求職者１５名は、内訳が甲板部の求職者が９名、機関部の求職者が４名、司厨の求職者が２名で、年齢構成としては６０歳以上の方が５名、５０代の方が２名、４０代が３名、３０代は３名、２０代が２名で、全体の半数程度が５０代以上の方です。船種別では、タンカーを含む貨物船の希望が１０名、旅客船の希望が１名、タグボートや作業船などのその他船舶の希望が４名です。

求職者の離職理由のうち会社都合の方が１名いらっしゃいます。会社の人員整理のための離職とのことですが、離職されたのは１年以上前です。なお、管内の事業者ではありません。

事業縮小で離職された方も１名いらっしゃいますが、海運関係の会社ではありません。会社の規模縮小により解雇となり、２０年以上前に経験のある船員としての再就職をめざしておられる方です。未経験者２名のうち、１名は介護職の方で、もう１名は派遣会社の方です。お二人とも身内に船員の方がいらっしゃり、給与面について情報をお持ちなので船員の求職をされている方です。コロナに関連した求人・求職者は見られませんでした。

失業等給付の支給状況です。２月は受給者の増減が無かったため、月末現在の受給資格者は前月と変わらず４名です。基本手当の支給額は６６６,５７１円で、その他の給付金の支給はありませんでした。

次に、資料3の、本省海事局が取りまとめた全国の船員職業紹介実績についてご説明いたします。

全国の船員の1月期の実績は、新規求人件数が1,233件、新規求職件数が340件、有効求人倍率は3.16倍で、前月比-0.37ポイントでした。

これに対し、厚生労働省が取りまとめた陸上職1月の有効求人倍率の全国値は1.20倍で前月比+0.03ポイントです。全都道府県別の有効求人倍率（就業地）では、滋賀県と埼玉県以外は全て前月を上回っています。

また、兵庫労働局発表の就業地別の有効求人倍率では、兵庫県が1.08倍で前月比+0.03ポイントでした。ちなみに、近畿2府4県全体では1.05倍で前月比+0.02ポイントでした。

簡単ではありますが、私からの説明は以上です。

部会長

ただいまの説明につきまして、ご質問、ご意見等がありましたら、お願いします。

労働者委員

1つだけよろしいですか。3ページの求職者の離職理由のところ、2月の表の、会社都合で離職した人はもともと陸上の会社で、その会社都合で離職し、次の職として船関係ということですか。

船員労政課長

事業縮小による離職理由の方が、陸上の会社にいらっしゃった方で、会社都合の離職理由の方が、海運の会社にいらっしゃった方です。

労働者委員

事業縮小ですね。

船員労政課長

はい。

労働者委員

陸上の会社の事業縮小ということで、船に乗りたいということで、ここに載っているわけですか。

船員労政課長

そうです。以前に、この方自身が船員としての経歴をお持ちでしたので、また船に戻りたいということで、船員の再就職を目指しておられます。

労働者委員

これが事業縮小の理由の人ですね、分かりました。

部会長

よろしいですか。

そのほか、何かございませんでしょうか。

(なし)

部会長

ほかはないようでしたら、議題（２）船員に関する特定最低賃金の改正について、事務局から、現在の処理状況のご説明をお願いします。

海事振興部次長

本日、配付させていただいている令和３年度の最低賃金審議状況で、令和４年３月１１日に決定の公示がなされており、近畿と神戸とが同じ日です。沖縄も同じ日ですね。効力発生の日が４月１０日ということでございます。

この答申にあたりましては、委員の皆様には、日程調整から答申に向けて大変ご協力をいただき、ありがとうございました。改めて御礼申し上げたいと思います。今年度の最賃の手続としてはここまででございます。

プレス原稿をつけておりますとおり、３月１６日付けで最低賃金の変更に関してプレスリリースをし、管内の対象事業者２０３者と漁協に対して郵送でお知らせをしているということでございます。

最賃に関しては、以上でございます。

部会長

皆様から何かございましたら、お願いします。

まず、公益委員として、先生方、何かございますか。

(公益委員なし)

部会長

労働者委員の方で何かございませんでしょうか。よろしいですか。

(労働者委員なし)

部会長

それでは、使用者委員はいかがでしょうか。

(使用者委員なし)

部会長

では、私から、最後に少しご報告させていただきます。

本日、資料を用意しておりますが、内航海運業界における働き方改革と「意識の改革」等につきまして、全船協の雑誌に掲載されていた記事で、松見理事のご意見です。以前、内航海運新聞に既に掲載されていたものですが、船員の働き方改革として、こうした意識改革につながる取組みが指摘され、これからの課題及び対応すべき内容がまとめられておりますので、ご一読いただければと思います。

以上でございます。

行政側からは、いかがでしょうか。

海事振興部次長

前回の部会では、ご意見はいろいろ頂戴したのですが、特段、ご質問はなかったと思います。

あと、資料の最後に、神戸船員部会の開催日程（案）をつけております。案をご覧いただきまして、大丈夫でしょうか。

使用者委員

今、確実に重複しているのが5月27日ですね。ちょうど役員会と重なっています。

海事振興部次長

今日、他の2名の使用者委員がいらっしゃらないので、どうしてもその日に不成立になりそうであれば、事前にまた日程変更のご連絡を差し上げ調整させていただくところになるかと思います。

取りあえず今日のところは、この日程で確認したということで、お願いできますでしょうか。

日程に関しては、以上でございます。

部会長

ほかに何かございますか。

(なし)

部会長

なければ、進行を事務局にお返しします。

海事振興部次長

ありがとうございます。

今回は、4月22日金曜日、15時半からでご予約をお願いします。

冒頭にも少し触れさせていただきましたけども、4月以降は事務局が新体制になります。神戸運輸監理部長も4月1日で交代となり、本日は出張をされており不在で  
ご挨拶することもできませんが、4月1日付けで、石原から田淵一浩に替わります。  
海事振興部長から一言お願いします。

海事振興部長

2年間、どうもありがとうございました。着任したときからコロナ禍の状況で、  
緊急事態宣言、まん延防止措置と、この2年で落ち着くかなと思ったのですが、まだ先が見えないなという感じでございます。

そうこうしているうちに、今のお話にもありました、働き方改革にかかる法令改正、  
しまいにはウクライナ情勢が悪化し、先の読めない、不透明感しかないような状況でございます。

その中でも、船員については、やはりかなりクローズアップされているところも  
ございますし、重要性がますます出てくるのではないかと思います。その中で、人の確保を  
いろんな面でご意見をいただいて、できるだけ施策に反映をしていこうと思っておりますので、  
船員部会のほうも、ぜひともご協力をよろしくお願いします。  
どうもありがとうございました。

海事振興部次長

次に、私も交代します。次は運航労務監理官に異動になりますので、引き続き、  
よろしくお願いします。

海事振興部次長

次に、船員労政課長も交代します。

船員労政課長

令和2年8月から着任しましたが、このたび異動になりました。同じ庁舎の中にお  
りますので、またお会いすることあるかと思います。お世話になりました、あり  
がとうございました。勉強になりました。

海事振興部次長

次に、海上安全環境部調整官も異動になります。

#### 海上安全環境部調整官

1年間、いろいろお世話になりました。短い期間でしたけど、毎回、委員の皆様方から、いろんなご質問をいただいて、その都度、自分なりにいろいろ勉強できました。1年間、いろいろありがとうございました。

#### 海事振興部次長

私も1年だけだったのですが、お世話になりましてありがとうございました。今後ともこの船員部会をよろしく願いいたします。

本日はこれで終了させていただきたいと思います。お疲れさまでした。ありがとうございました。