

自動車整備士確保の第一歩 ～若者の志向性を知り、採用・離職防止を考える～

2024年2月
株式会社リクルート ジョブズリサーチセンター
センター長 宇佐川 邦子



複製厳禁

※配布資料は講演スライドの抜粋版となります。スライド画像がない場合は各スライドのタイトルが記載されています。

目次

JOBS Research Center

はじめに

人材確保の方法とポイント

1. 労働市場と整備士採用の現状を知る
～従来の採用対象、働き方では採用はより困難に～
2. 働き手の視点
3. 若者の志向を掘り下げる
4. 今後に向けた取り組み

はじめに 人材確保の方法とポイント

- 自動車整備士採用と現状
- 人材確保のポイント
- 認知から応募まで
- 人材採用の全体像

<メモ>

1. 労働市場と整備士採用の現状を知る 従来の採用対象、働き方ではより困難に 背景 なぜ採用できないのか。今後は？

- 有効求人倍率
- 完全失業者数と失業率
- 人材不足感の変化
- 主な産業別雇用者数 2022年/2019年10-12月差

<メモ>

構造上の課題

- 減少する人口と急激な高齢化
- 減少する労働力人口
- 年齢別 就業者割合&求職者数
- 雇用形態別就業者数（年齢別） 2022年

<メモ>

就業率と潜在的労働力

配布

JOBS Research Center

人材不足解消は4手法、女性とシニアがポイント

解消の
選択肢



1 働く女性を増やす



2 働くシニアを増やす

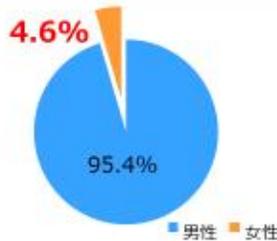


3 外国籍の方を増やす

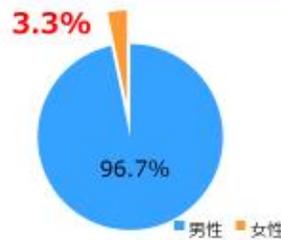


4 生産性を向上させる

資格を持たない整備工などを
含めた整備要員数



国家資格を取得している
自動車整備士



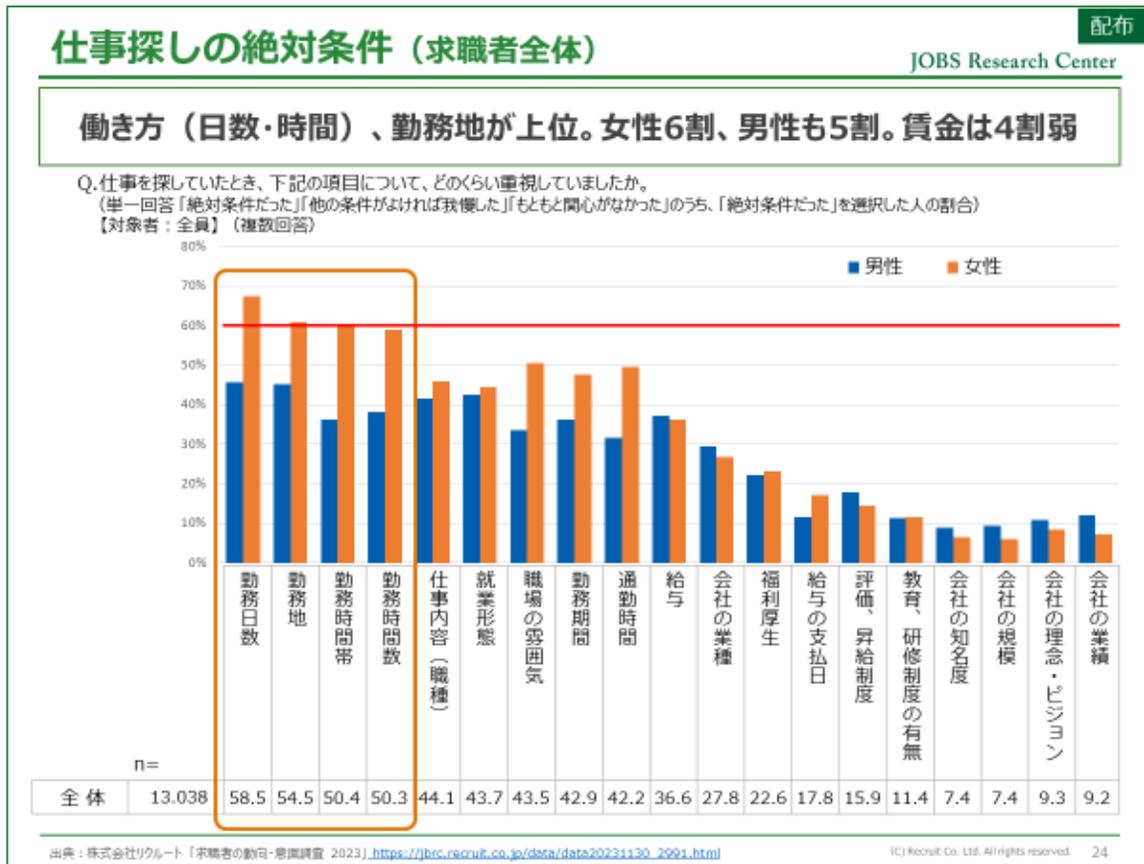
参考：国土交通省「自動車整備士」の確保・育成に関する検討会、平成28年4月

出典：一般社団法人日本自動車整備協会「平成27年度 自動車分組整備事業実施調査結果の概要について」

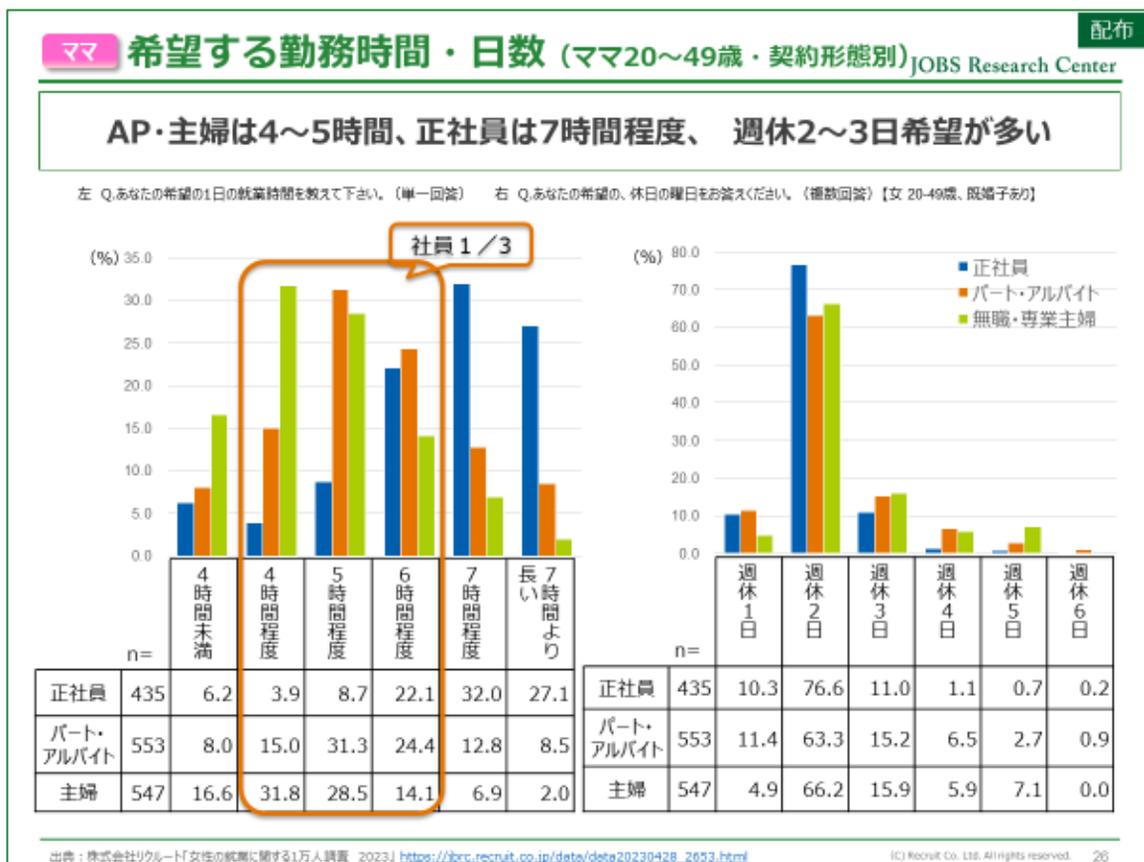
© Jobcut Co., Ltd. All rights reserved. 20

- 就職者の学歴別構成比の推移

2. 働き手の視点 求職者全体



－仕事探しの絶対条件 (女性20～49歳・契約形態別)



－＜参考＞コロナ影響 生活重視、家族との時間増

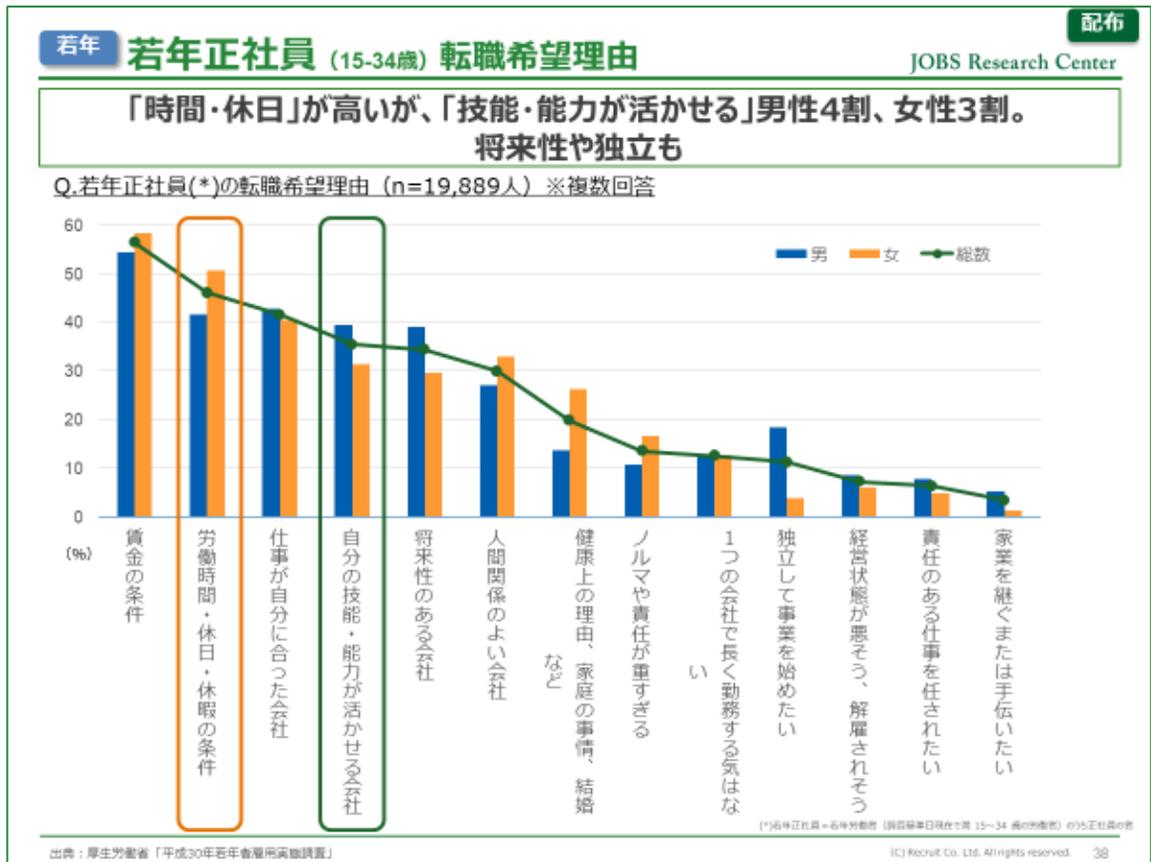
整備・メカニックに関わる職種

- 希望職種（男性）
- 希望職種（女性）
- 現在の職種と今後希望する職種（正社員）
- 現在の職種と今後希望する職種（正社員以外）
- 認知から応募まで 再掲

<メモ>

3. 若者の志向を掘り下げる

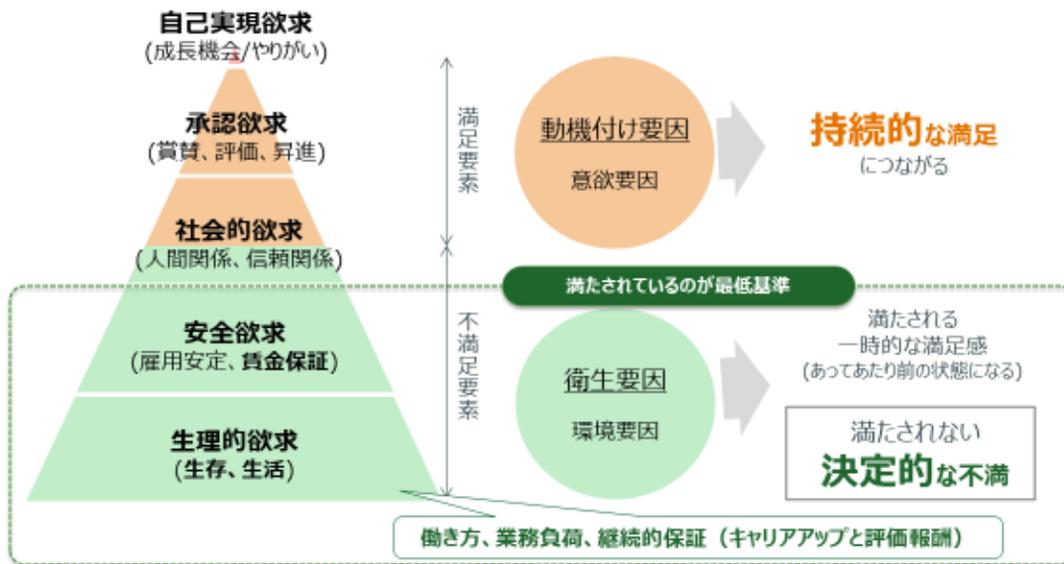
- 若年正社員（33歳以下）初職離職理由



<参考> 従業員満足・不満足要因

衛生要因（安心して働けるか）が満たされないと、決定的な不満足に

満足要因・不満足要因とマズローの欲求5段階説

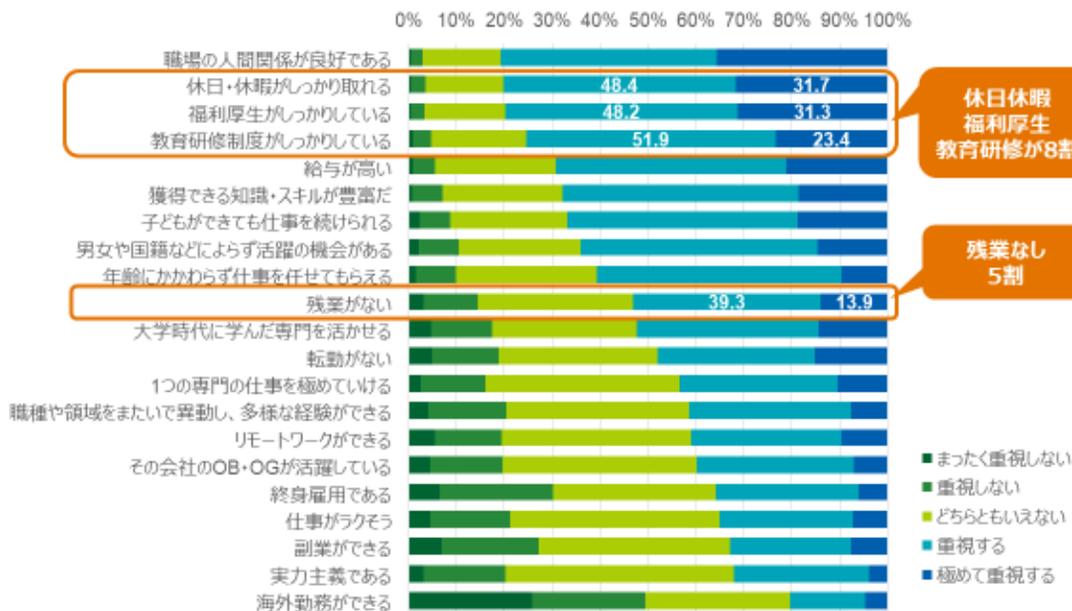


※ハーズバーグの二要素理論より(動機づけ・衛生理論)

－ 仕事を選ぶ際の絶対条件 ～29歳

若年 就職先選びの基準 (大学生)

「休日休暇、福利厚生、教育研修」重視が8割、「残業がない」5割



【性別】男性：1,824人、女性：1,824人 【学年】大学生：776人、大学4年生：1,018人、大学院（修士）1年生：118人、大学院（修士）2年生以上：138人

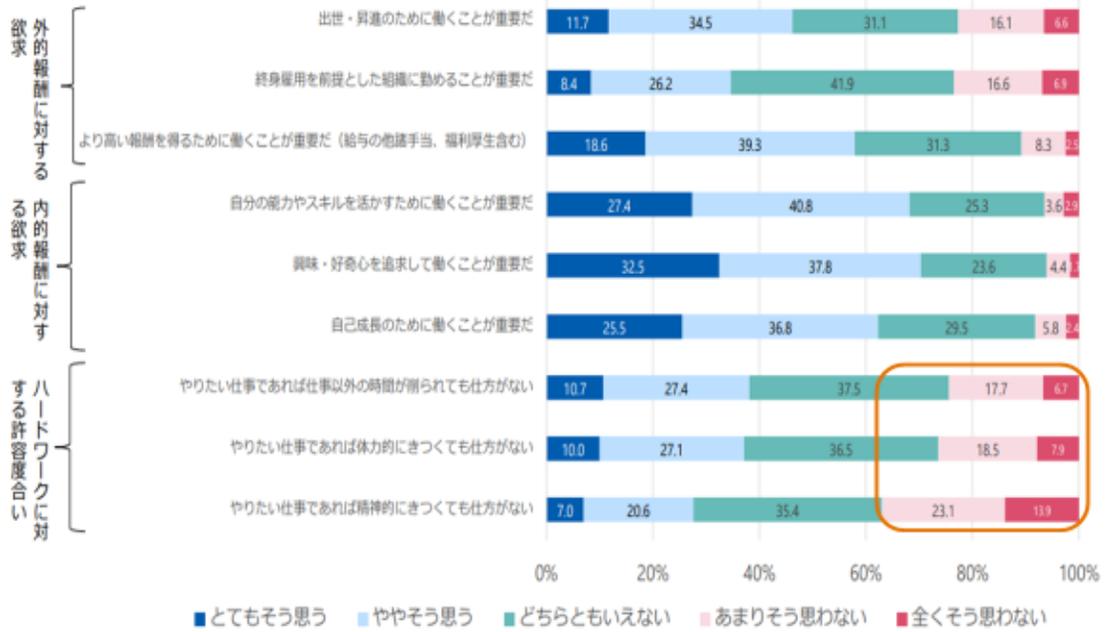
出典：リクルートワークス研究所「大学生の学びとキャリア観に関する調査」Works164号 (works-i.com) 15P

－ 新入社員の残業時間の許容範囲

－ <参考> 年間休日総数_企業・労働者平均 R5.1月調査

－ <参考> 労働者1人平均有休付与/取得状況

内的報酬「興味好奇心7割、成長6割」が重要
やりたい仕事でもハードワークはNG「精神的4割、体力・時間削られる2.5割」



出典：日本総研「若者の意識調査（報告）—ESGおよびSDGs、キャリア等に対する意識—」を元に厚労省労働基準局労働条件政策課において作成

© JOBS Research Center. All rights reserved. 43

- <参考> 労働価値観 高校生男子
- 高校生（就業希望）の進路相談相手

4. 今後に向けた取り組み

- <求人情報事例>
- <事例> 女性自動車整備士 採用・活躍支援
- 女性整備士の要望
- <事例> 女性ドライバー

<メモ>

ジョブズリサーチセンター

検索



● 人材活用事例



2022. 10. 03

人材活用事例

“バテ再休”推進で選ばれる企業に～1年間の長期取得や分割取得も。安心して休める組織風土と体制づくり～



2022. 09. 13

人材活用事例

短時間勤務×「ダブルワーク」「子育て両立」で新たな人材を呼び込む ～小さな企業だからこそできる柔軟な運用～

● 各種調査

- ・シニア層の就業実態・意識調査2021
- ・女性の就業に関する1万人調査
- ・求職者の動向・意識調査
- ・業界別レポート
働く人と職場2019



● 平均賃金レポート

2023年12月度

アルバイト・パート募集時
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,185 円

2024. 01. 19

最新市場データ

三大都市圏の12月度平均時給は
前年同月より27円増加の1,185円

2023年12月度

派遣スタッフ募集時
平均時給調査（三大都市圏）

↑ 1,630 円

2024. 01. 19

最新市場データ

三大都市圏の12月度平均時給は
前年同月より17円増加の1,630円

● 新しい働き方の提唱



ご清聴ありがとうございました。



QRコード

ジョブズリサーチセンター ウェブサイトはこちらへ

ジョブズリサーチセンター

検索