

企業は人なり



組織の成長（成熟）と個人の成長（自己実現）の両立にチャレンジしている会社



有限会社宮ヶ谷自動車

鹿児島県南さつま市

自己紹介

- 氏名 宮ヶ谷 智治 (ミヤガタニ トモハル)
- 生年月日 1978年生まれ (46歳)
- 趣味 ゴルフ・お酒・バイクに乗る
- 代表就任 2014年就任

目次

- 1 会社概要
- 2 社是
- 3 自社の取り組み
- 4 人財の募集（確保）
- 5 人財の育成
- 6 人財の定着
- 7 今後の課題



1 会社概要



当社は1990年、鹿児島県南さつま市で自動車整備工場としてスタートいたしました。当時はなかなか顧客がつかず苦労の連続でしたが、そんな中でも地域の皆様にご愛顧いただき、現在の会社として成り立つことが出来ました。

これからも社員一同、いつも感謝の気持ちを忘れずに、お客様第一を考えた必要とされるサービスを提供できるよう日々努力し続け、成長を続ける会社でありたいと願っております。

有限会社 宮ヶ谷自動車
代表 宮ヶ谷 智治



1 会社概要

会社名	有限会社 宮ヶ谷自動車
代表者	宮ヶ谷 智治（2代目）
住所	〒897-1124 鹿児島県南さつま市加世田宮原2 4 番地 1
設立	平成2年1月
業務内容	車検・定期点検・故障修理・一般整備・钣金塗装修理・コーティング 外車・大型車両整備 新車・中古車販売・カーリース 保険取扱い（自賠責・自動車保険・事故受付） 登録事務手続き代行（名義変更・住所変更・ナンバー変更・廃車処理など） オイル・タイヤ・バッテリーの交換、カーナビ・ドライブレコーダーなどカー用品の販売
従業員数	整備士:5名（2級5名（検査員資格取得者3名、スーパーアドバイザー1名）） 钣金塗装工:4名（国家検定打ち出し钣金1級取得者1名）事務員:4名（内パート3名） 合計13名（内役員含む）
損害保険・共済契約	東京海上日動火災保険(株)・三井住友海上火災保険(株)・JA共済

1 会社概要

沿革

昭和56年12月	宮ヶ谷自動車整備工場を個人創業 認証工場（7-1884）認可
昭和59年9月	現住所に工場新設
昭和61年6月	ショールーム新設
昭和63年8月	工場増設
平成2年1月	有限会社宮ヶ谷自動車として法人化
平成6年5月	指定自動車整備事業者（民間車検）・（鹿-513） 大型車両から軽車両までの全般の車検整備（一般整備、重機整備、钣金塗装）
平成30年9月	钣金塗装工場新設

2 社 是

円陣（ENGINE）善力

- **円陣（ENGINE）**

自社全メンバーで円陣を組んで技術力を最大限に引き上げ、最高のサービスを提供できるように最善を尽くしていきます。

自動車の基本であるエンジンと同様に一つのパーツが不調になると最善を尽くすことが困難である。

一人一人が会社の原動力となり、お互いを思いやり助け合いの精神をもって日々の努力を惜しまず成長していける事が会社の宝である。

- **善力**

円陣を組み最高のサービスを提供し得た利益を、社員の為・地域発展の為・明るい未来の為に力を注ぎ、より善く成長し続ける為の経営を善力で務める。



3 自社の取り組み

地域社会への取り組みと、自動車業界の浸透

3 自社の取り組み

地元小学校の職場体験学習受け入れ



工場内見学

整備作業場見学



診断機使用故障診断見学



工場内見学

検査機器見学



溶接作業風景見学



工場内見学

事故車両を使った交通安全指導



語学留学生企業研修受け入れ

ベトナムからの語学留学生



地域活動への積極的参加

- 地域活性化の為にイベントなどへの協力
- 地域消防団員活動参加
- スポーツ少年団等への積極的な協力
コーチ、指導者などを社員が務める
物品、寄付金等の協力
- スポーツ少年団、地域コミュニティ事業へのレンタカー割引
貸し出し



4 人財の募集（確保）

組織の成長（成熟）と個人の成長（自己実現）の両立にチャレンジしている会社

4 人財の募集（確保）

- 地域活動の中で、整備工場のPR
- 中学校や高校へのPR活動
- 専門学校への訪問活動
- インターンシップ受入れ体験実施

4 人財の募集（確保）

地域活動の中で自社のPR

- 各種地域団体への参加による声掛けで、まずは自社のことを知っていただく
- 地元小中学校からの職場体験活動受け入れにより、まずは自動車業に関心を持っていただき、今後進む将来の選択の中に自動車工学などの学科がある大学や専門学校へ進学する生徒が増えることにより、この業界の裾野を広げ、確保できればと考えます
- 各教育機関担当者との定期的な面談による、生徒の動向確認

4 人財の募集（確保）

実働による確保

- 自社ホームページへの募集フォーム作成
- インターネット等にある人材募集ページの活用（2社掲載）
- 人材派遣による整備士補助募集（1社）
- 専門学校や高校への求人相談
- シルバー人材センターへのシニア雇用相談



5 人財の育成

組織の成長（成熟）と個人の成長（自己実現）の両立にチャレンジしている会社

5 人財の育成

- 各種研修会の積極的な受講
- 自社での毎月定例の勉強会開催
- 全日本自動車整備技術技能競技大会への出場
- 整備振興会講習所への講師派遣
- 地域活動への積極的な参加（社会人としての成長促進）
- その他、加入団体研修会への積極的参加



6 人財の定着

組織の成長（成熟）と個人の成長（自己実現）の両立にチャレンジしている会社

6 人財の定着

- 設備機器の積極的導入
(効率化・省力化) 生産性の向上
- 働き方・労働条件
(シフト管理による確実な休日取得110日以上、パート時間の弾力的な運用)
- 在庫予約管理による、日々の平準化
(残業を出来る限りしない)
- 人間関係の構築
- 利益を出して、社員へ還元
- 待遇改善
(各種手当の支給など・育休取得・月に1度のNOお弁当DAY)
- 日々の世話活動

効率化、社員負担軽減の為の整備機器導入

- 各車両対応ATFチェンジャー更新
- エアコン修理、故障診断の効率化、負担軽減の為の、自動診断ガスチャージ対応設備導入
- 工場内Wi-Fiカバー範囲の拡大
- 無線通信故障診断機の増大



7 今後の課題

組織の成長（成熟）と個人の成長（自己実現）の両立にチャレンジしている会社

自動車業界変革への対応と管理職の教育

自動車業界変革への対応

- 情報収集の徹底
- 変化への意識改革
- 変化への適切な設備投資
- 協力企業等の情報交換
- コンプライアンス順守の徹底
- 世代間のコミュニケーションによる技術継承

管理職の教育

- 社員管理の徹底
- レバレートの適正化
- 職場環境改善・働きやすい職場づくり
- 継続的な人材確保
- 風通しのいい社風づくり
- 事業継承

ご清聴ありがとうございました。

以上が、弊社の取り組み事例です。



有限会社宮ヶ谷自動車

鹿児島県南さつま市