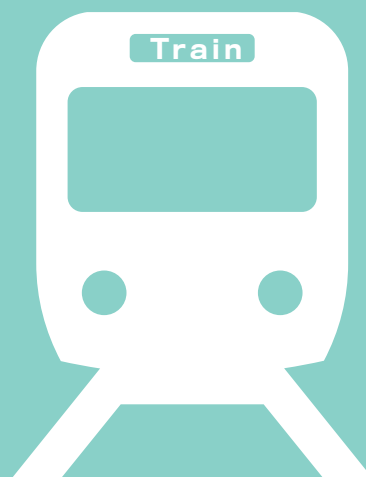


地域
公共交通

健康ですか、不健康ですか？
体調管理していますか？

～より良い地域交通を創るために～



健康を維持して行くには、
栄養**バランス**のとれた食事、**適度**な運動、**十分**な睡眠
などが重要ですよね。

地域公共交通も同じです。

では、あなたの地域の公共交通にとって
バランス・**適度**・**十分**とは何でしょう？

ちょっと一緒に考えてみませんか？



近畿運輸局

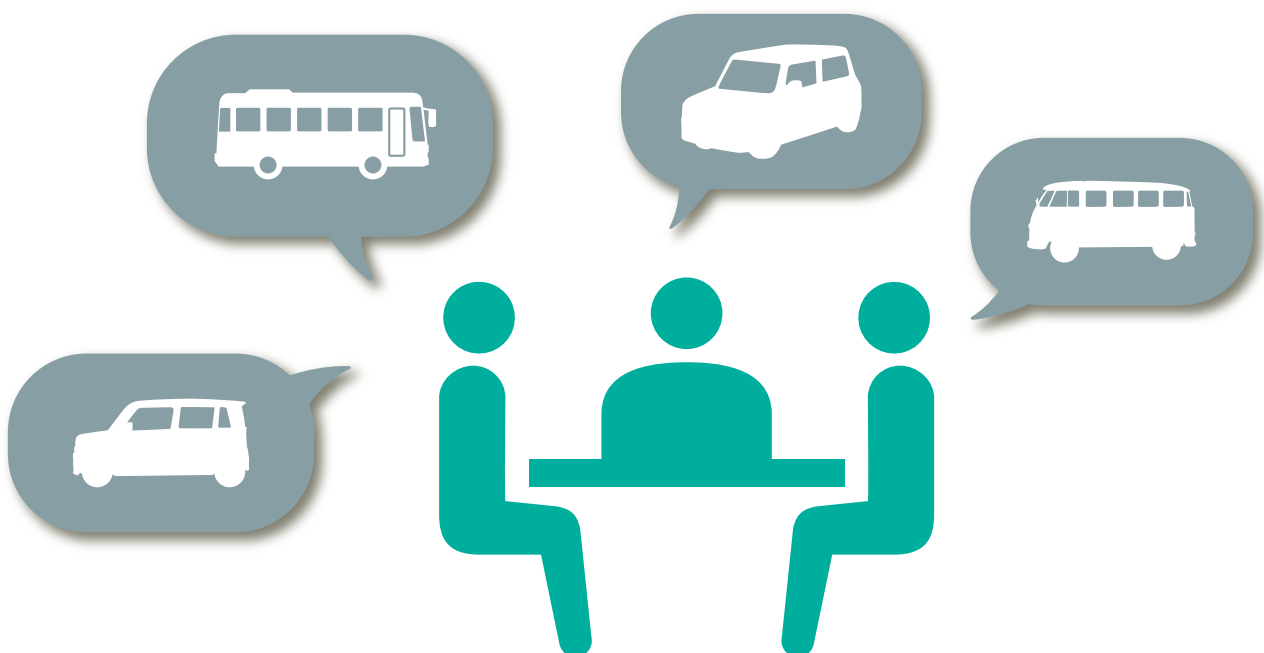
地域公共交通を維持する目的は？

- どういう状況なら、地域公共交通は「うまくいっている」のでしょうか？
きっと大勢の人に利用されている姿が思い浮かぶと思います。
- では、利用者が少ない場合は「うまくいっていない」のでしょうか？
そういう路線は、減便したり路線を短縮したりして、
少しでも運行経費を切り詰めるべきでしょうか？
- 何をもって「うまくいっている」と評価すべきかは、
地域の実情によって異なります。
地域公共交通を維持する目的は何でしょうか、ちょっと一緒に考えてみませんか？
- 高校生の通学、高齢者の通院、日常の買い物、送迎の負担軽減、
観光客の誘致、友人宅への訪問などの楽しみの創出・・・といった
より良い地域を持続するために必要なことが考えられます。
- つまり**より良い地域を持続する**ことが大きな目的で、
地域公共交通は、そのために必要な手段です。
- 見直しを検討中の路線について、**地域公共交通**を維持する**目的**は具体的に何か、
利用者の実情を踏まえて、関係者で認識を共有してみてはいかがでしょうか？



地域の実情に合ってますか？

- 地域公共交通を維持する目的を踏まえて、地域の実情にあったサービスを提供することによって、利用される地域公共交通を創出していきましょう。
- 地域公共交通の維持・確保を図るに際しては、利用者の少ない儲からない路線について、**どうにか、こうにか、なんとかすることが**求められています。
既存の路線でも工夫の余地は無いのか、関係者で考えてみましょう。
ただし、どの地域にも共通する特効薬はないので、他の地域を真似しただけでは、うまくいくとは限りません。
- となりの町でコミュニティバスやデマンド交通が走っているので、わが町でも・・・
というような場合は、要注意です。
導入するモード(交通手段)を先に決めるのは失敗の元です。
地域公共交通の目的に合ったモード(交通手段)を導入しましょう。
- どの程度の利便性を確保すべきか？ に関して、どの地域にも共通する基準はありません。
- わが町において、**どの程度の利便性が必要か？**について、地域の実情を踏まえて議論をして合意を形成していくことが重要です。



健康診断してますか？

- ・ 見直しを検討中の路線について、地域の実情を踏まえて判断していくに当たっては、**地域公共交通**を維持する**目的**を明確にした上で、その**達成状況を検証**していくことがとても大切です。
- ・ 地域公共交通網形成計画や法定協議会では、達成すべき目標(ビジョン)と、目標の達成度を測る指標(数値目標)を設定することが推奨されています。
- ・ 計画立案・施策実施の後に、定量的な指標を用いて効果を検証することは、健康診断のようなものです。
- ・ **健康診断**で測った数値に基づいて、病気の早期発見や体質改善を図るように、**地域公共交通**を維持する**目的の達成状況を検証**してみましょう。
- ・ 定量的な指標やデータを用いることにより、
 どのような人が、どれくらい利用しているのか、
 利用する人は増えてきているのか減ってきているのか、
 どのバス停からどのバス停に行く人が多いのか、
 といった事を知ることができます。
- ・ **地域公共交通**を維持する**目的**が、
 高校生の通学のためであれば、通学の利用者数や定期の販売枚数を検証してみましょう。
- ・ 送迎の負担軽減のためであれば、送迎の回数や送迎に使われている時間を
 調査・検証してみましょう。
- ・ 楽しみの創出のためであれば、友人宅への訪問などの楽しみの外出の回数を
 調査・検証してみましょう。
- ・ **地域公共交通**を維持する**目的**を踏まえて検証に用いる指標を考えましょう。

◆ 利用 に関する指標の例

- ・公共交通利用者数
- ・運行一回あたり利用者数
- ・交通手段分担率

◆ 生活 に関する指標の例

- ・空白地解消
- ・送迎回数
- ・外出回数(率)
- ・満足度

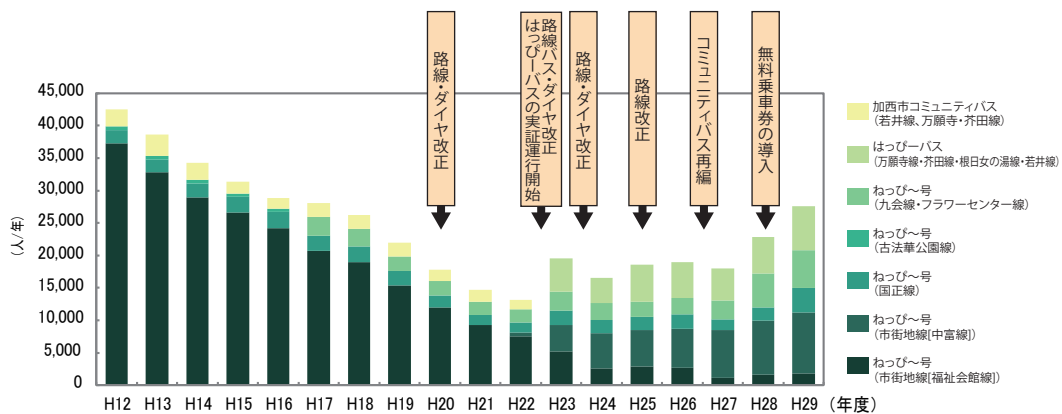
◆ 運行効率 に関する指標の例

- ・収支率
- ・乗合率
- ・利用者一人あたり行政補助額

連携・工夫・前向きに!

- 地域に必要な地域公共交通を維持・確保する事は行政の責任ですが、関係者の協力体制がカギです。
- 行政と市民と交通事業者が、お互いに支え合う**ことが取組を持続していくために不可欠になってきています。
- より良い地域を持続するためには、新たな工夫**も必要になります。
- 必要な路線とダイヤについて、地域の実情を踏まえて、柔軟に話し合っていくと、どうなるでしょうか?
- 例えば、多くの系統が集まって乗り換えの便利なバス停(ハブ)を設けることによって、利便性の向上と経費の抑制を両立することができることもあります。
- より良い地域を持続するためには、総合的な判断**が求められます。
アイデアを出し合って**より良い地域を持続するため**に必要な予算の確保に取り組みましょう。
- 困った時には是非、近畿運輸局に相談してください。
ちょっと一緒に考えてみませんか?

行政と市民と交通事業者が協力して工夫を重ね利用者を増やした事例



加西市のコミュニティバス等乗車人員の推移

出典: 加西市地域公共交通網形成計画



わかりやすいダイヤ設定を

毎時同じ分に発着するダイヤにすると覚えやすく使われやすくなります。

地域公共交通のクロスセクター効果という考え方

「赤字削減のためコミバスの運行を減便して
財政負担を減らしたい」

→もしコミバスを廃止してしまうと

- 自治体の福祉部門や教育部門で別の財政負担が発生するかも
(高齢者向け病院バス、小中学生向けスクールバスなど)
- 高齢者の外出・歩行が減り、医療費増につながるかも
- 将来的に地価が下がり固定資産税収入が下がっていくかも

→交通部門だけではなく

関係する部門と総合的に検討していくことが必要

※ 詳しくは平成29年度作成パンフレット
「地域公共交通 赤字=廃止でいいの？」
をご覧ください。

http://www.tb.mlit.go.jp/kinki/content/cross_sector_leaflet.pdf

地域公共交通 赤字=廃止でいいの？



地域公共交通が**廃止**になったら、
医療送迎やスクールバスが必要となり、
現在の補助金より行政コストが増加するかも
しれません

ちょっと**計算**してみませんか？

 近畿運輸局

行政と交通事業者の協力 ～運転士の募集～

バスの運転士不足が課題となっていますが、バス運転士不足が地域のバス路線維持の困難に直結してきています。自治体が広報誌に募集記事を掲載することで、地域雇用や、地域のバス路線維持につながることも。

嘉麻市と西鉄バス 地域の広報誌にバス運転士募集記事を掲載

嘉麻市と西鉄バスが協定を締結

▲情報提供の協定を結ぶ
嘉麻市と西鉄バスが協定を結ぶ。代表取締役社長 藤原 隆史、市長 高橋 浩

嘉麻市と西鉄バスが協定を結ぶ。代表取締役社長 藤原 隆史、市長 高橋 浩

嘉麻市と西鉄バスが協定を結ぶ。代表取締役社長 藤原 隆史、市長 高橋 浩

市長へ嘉麻市の公共交通政策について聞いてみました！

市長 高橋 浩

嘉麻市の公共交通政策について、市長に話を伺いました。嘉麻市の公共交通政策について、市長に話を伺いました。嘉麻市の公共交通政策について、市長に話を伺いました。

東台バス路線維持確保のため 西鉄バス運転士募集!

募集内容 / 正社員(試用期間あり) 勤務時間 / 1ヶ月間の実務研修期間(週平均40時間)

募集内容 / 正社員(試用期間あり) 勤務時間 / 1ヶ月間の実務研修期間(週平均40時間)

募集内容 / 正社員(試用期間あり) 勤務時間 / 1ヶ月間の実務研修期間(週平均40時間)

バス運転士になるための大型二種免許取得を助成します

嘉麻市が主催のバス運転士養成講座を開催し、市内を運行する大型二種免許取得者を育成します。嘉麻市が主催のバス運転士養成講座を開催し、市内を運行する大型二種免許取得者を育成します。

高校等通学補助金申請受付中

通学定額給付金制度の3割程度を補助。通学定額給付金制度の3割程度を補助。通学定額給付金制度の3割程度を補助。

宍粟市とウエスト神姫 募集チラシを市役所に配架

“地域のため、が” 宍粟市公共交通の再編に伴い

高年齢・女性が活躍できる職場です
普通免許取得後3年以上の方応募可

高年齢・女性が活躍できる職場です
普通免許取得後3年以上の方応募可

バスドライバー募集!!

70才まで可

高年齢・女性が活躍できる職場です
普通免許取得後3年以上の方応募可

正社員	契約社員(パート運転士)	契約社員(ワゴン車運転士)
資格 大型二種免許取得者 (普通免許取得後3年以上経過して可)	普通自動車二種免許取得者 (普通免許取得後3年以上経過して可)	普通自動車二種免許取得者 (普通免許取得後3年以上経過して可)
給与 基本給10,000円～180,000円 給与有(勤務日数による)	日給5,000円～11,000円 給与有(勤務日数による)	日給5,000円～11,000円 給与有(勤務日数による)
勤務時間 6:00頃～23:00頃	7:00頃～19:00頃	7:00頃～19:00頃
休日 月6～8日(休日出勤有)	シフト制(原則、土日祝日)	シフト制(原則、土日祝日)
待遇 有給休暇制度 退職金制度 健康保険 雇用保険 労務費	電話休職制度 退職金制度 健康保険 雇用保険 労務費	電話休職制度 退職金制度 健康保険 雇用保険 労務費
勤務地 山崎、山崎、皆木、平塚	山崎、山崎、皆木、平塚	山崎、山崎、皆木、平塚
応募 履歴書を下記まで郵送下さい(応募書類不返却)	履歴書を下記まで郵送下さい(応募書類不返却)	履歴書を下記まで郵送下さい(応募書類不返却)

【完全の教育制度】
*大型二種免許取得者バックアップ!
*入社後完全の基礎訓練!
*70歳以上の方でも応募可です。安心して仕事に就けます。

お問い合わせ先: 平塚26年度生産環境改善実践モデル企業
株式会社ウエスト神姫
〒678-0072 相生市電泉町394-1
☎0791-22-5180

近畿運輸局

交通政策部 交通企画課

〒540-8558 大阪市中央区大手前4-1-76 大阪合同庁舎第4号館

☎ 06-6949-6409

平成31年3月 発行